

CASTILLA LA MANCHA ACTIVA

Noviembre 2019
Número 19

EJEMPLAR
GRATUITO

OCIO

Ruta senderista

Oretania Ciudad Real organizó por primera vez en la provincia la Ruta del Boquerón ADAPATA en el PN de Cañaberos, una experiencia que los participantes calificaron de "inolvidable, pues los sueños se hacen realidad". El objetivo fue convertir en accesible esta senda, caracterizada por su importante número de peñascos, su superficie rocosa y sus formaciones geológicas.

FORMACIÓN

13 certificados

La Federación Provincial clausuraba el curso de 'Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales'. Con un total de 400 horas lectivas y 80 horas de prácticas con empresas, se han conseguido 13 certificados de profesionalidad de grado I.

EMPLEO

SIL CR

Se inicia un Programa de Intermediación Laboral para personas con discapacidad en la localidad de Ciudad Real, gracias a la financiación recibida por parte de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y el Patronato Municipal de Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Ciudad Real. Un servicio exclusivo para las personas con discapacidad de Ciudad Real capital.

PROYECTO

Corto

120 guiones y 106 guionistas de 5 países distintos, balance de participación en el concurso de cortos de ORETANIA Ciudad Real en colaboración de la productora audiovisual Aeterna Producciones.

El fin del proyecto es fomentar la producción cultural y artística; y visibilizar la figura de la persona con discapacidad, haciéndola protagonista de la gran pantalla.

ORAMFYS

Zarzuela

39 personas de la Asociación de Personas con Discapacidad de Bolaños de Calatrava, Oramfys, acudieron el pasado mes a la obra musical 'El Hombre de La Mancha' gracias al programa de ocio de ORETANIA Ciudad Real: 'Desde un lugar de la Mancha: ocio y participación inclusiva'.

Esta actividad estuvo enmarcada dentro de la trigésimo sexta Semana de la Zarzuela, una fiesta declarada de Interés Turístico Nacional.

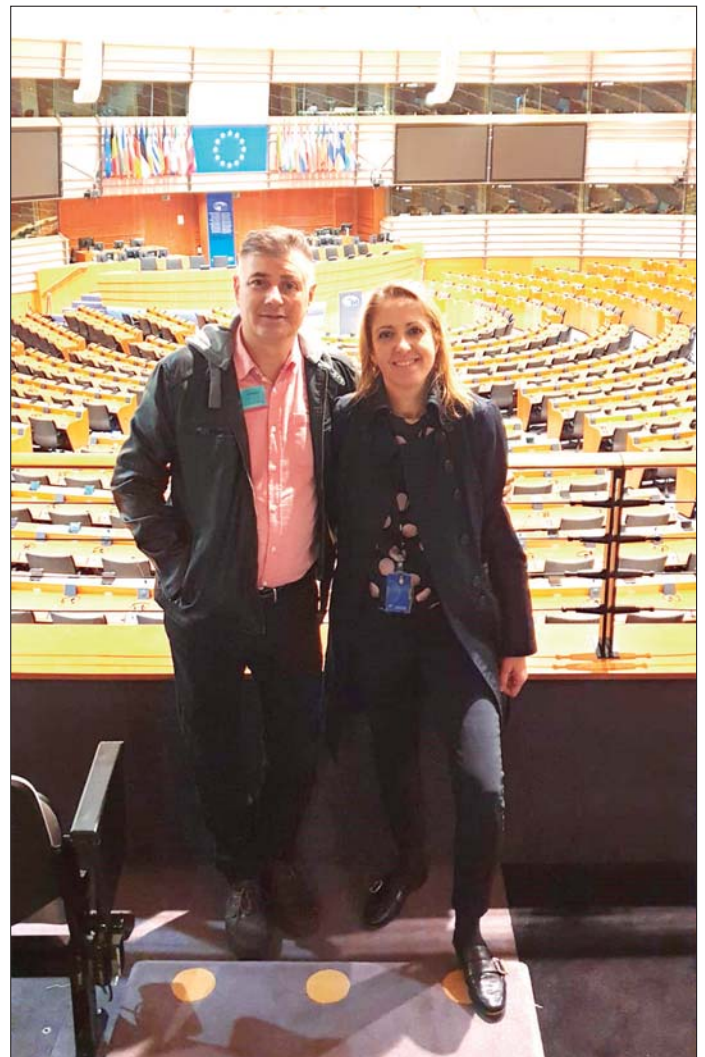
La Federación le presentó sus programas europeos a la Eurodiputada Cristina Maestre

La Federación de Asociaciones de Personas con discapacidad física y orgánica ORETANIA Ciudad Real visitó el Parlamento Europeo para asistir a distintas reuniones programáticas en la capital de la UE, entre las que se encontraba la mantenida con la Eurodiputada, Cristina Maestre, vicepresidenta de la Comisión de Peticiones, titular de la Comisión de Desarrollo Regional y adscrita a la Comisión de Medio Ambiente, Salud Pública y Seguridad Alimentaria del Parlamento Europeo.

Maestre, que hizo de anfitriona para la ocasión, pudo conocer directamente del presidente de la entidad los actuales proyectos en los que viene trabajando la ONG centrando su atención en el Servicio de Voluntariado Europeo que actualmente ORETANIA CR tiene en marcha con cuatro voluntarios de origen europeo que realizan labores de voluntariado en las diferentes dependencias de la organización; y en el Servicio de Apoyo y Orientación para españoles en el extranjero y retornados a España, conocido como (SIAO) que tiene su implantación y difusión en toda la Unión Europea a través de las Embajadas y Consulados españoles.

Maestre reconoció la labor que viene realizando ORETANIA Ciudad Real en los últimos años como referente del colectivo de personas con discapacidad en la provincia y se comprometió a seguir apoyando este trabajo desde Europa ya que como manifestara en redes sociales "sus proyectos europeos, sin duda tienen cabida en la filosofía de integración e igualdad en el Parlamento Europeo.

ORETANIA CR en el Parlamento Europeo



ENTREVISTA

Manuela González Horcajo
Delegada de Bienestar Social de Ciudad Real

"La ética del trabajo y valores de las personas con discapacidad, incorporan diversidad, esfuerzo y plena disposición a su desempeño laboral"

ENTREVISTA

Salvador Mendes.
Fundador de Fundación Salvador

"En 2010 creamos el primer gimnasio totalmente adaptado en Portugal fuera del contexto hospitalario que ofrece 11 modalidades deportivas a 120 deportistas con discapacidad por año".



Obra Social
Fundación "la Caixa"

**Edición**

Castilla-La Mancha ACTIVA
(CLM ACTIVA)

Dirección y Redacción

María José García Sánchez-Crespo

Colaboradores

Eloy Sánchez de la Nieta; Carmen Baos; José Luis Poyatos, Cirila del Campo y Miguel Ángel Martín-Serrano.

Depósito Legal

CR-150-2018

Redacción y Administración

Polígono Industrial Sepes.
Calle Harineros, parcela 76.
Daimiel. CP: 13250.

Diseño, Maquetación,**Impresión y Publicidad**

Grupo Oretania
620 429 624
digitales@oretania.es

Confederación Regional de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y/u Orgánicas de Castilla-La Mancha.

Polígono Industrial Sepes.
Calle Harineros, parcela 76.
CP: 13250 Daimiel- Ciudad Real

Teléfonos

926 855 450
926 854 847
926 854 928

Página web

<http://castillalamanchaactiva.es/>

Correo electrónico

gabineteprensa@cocemfeoretania.es
mariajose@castillalamanchaactiva.es

Nota: La Redacción de 'CLM ACTIVA' no se hace responsable ni está de acuerdo necesariamente con las opiniones de sus colaboradores o con las respuestas que se dan en las entrevistas

Prohibida toda reproducción a efectos del Artículo 32, párrafo segundo, LPI.

o Nota editorial

Rutina compartida

Estimad@s amig@s, lo sabéis perfectamente porque los experimentáis vosotr@s mism@s: hay un momento de la vida en que todos queremos independizarnos y empezar nuevas experiencias, a ser posible en nuestro propio hogar.

Las personas con discapacidad no somos una excepción, nosotros también deseamos construir nuestro propio nido, hacer nuestro camino y vivir los hábitos de acertar o de equivocarnos. Pero la realidad nos demuestra que, en la gran mayoría de los casos, encontramos grandes dificultades a la hora de cumplir este sueño.

Es evidente que las opciones alquiler o compra no están al alcance de muchas de las personas de nuestro colectivo, así es que procurando ver las opciones que pueden existir, hace unos días leí que se están promocionando con fuerza algunas campañas para reivindicar las viviendas compartidas, esto es, viviendas en las que sus inquilinos están independizados y toman decisiones sobre su vida cotidiana.

La idea creo que pone el foco en el problema que sufren miles de personas con discapacidad que viven en residencias o en viviendas no inclusivas, donde en muchas ocasiones no pueden tomar decisiones sobre la vida cotidiana. Se trata, por tanto, de disponer de lugares donde, grupos de personas con discapacidad, convivan con otras en un ambiente rutinario normal, en el que puedan tener decisión y criterio al respecto de cualquier tema relacionado con la convivencia.

Soy consciente de que existen otros posibles recursos, y también soy consciente de que tomar la decisión daría pie a confeccionar un esquema mental y real de muchas acciones referidas prác-

ticamente a todos y cada uno de los ámbitos de la vida de una persona, pero he escogido esta opción porque me parece un planteamiento muy directo, desde la experiencia más real, y también porque creo firmemente en que el piso compartido aglutina un montón de realidades diarias difíciles de matizar en otros recursos. No me negareis que, por ejemplo, levantarte por la mañana y encontrarte a un compañero cuando aún no te has quitado el pijama, se da en otros espacios que proponen los servicios sociales.

Repito, y es muy evidente, que un recurso de vivienda para personas adultas con discapacidad requiere un diseño de numerosas acciones en cuanto a todos sus ámbitos de vida. Por supuesto que, si alguno de nosotros pudiéramos optar y tomáramos la decisión, deberíamos ponernos en manos de un equipo de personas que serían los que nos ayudasen y con los que deberíamos consensuar nuestro concepto de calidad de vida y nuestras formas y maneras de hacer costumbre de la rutina. La definición y puesta en común de esto sería el mejor marco posible para centrar la actividad diaria de cada uno y la intervención del profesional en caso necesario. A las costumbres, por tanto, también se añadirían los formalismos o ritos, de los que antes os hacía mención, en los que deberíamos igualmente pensar y hacerlos propios, como es el caso de la bienvenida al que va a ser el educador. Y es que antes que un recurso de servicios sociales, es necesario pensar que aquello pretende ser la vivienda de varios adultos, puesto que debe prevalecer el punto de vista de este o de aquel otro compañero. En este aspecto, lógicamente, el nuevo inquilino, que es el educador de turno, es

quien debería ser, en principio, el que se adaptara a las costumbres, sobre todo en los primeros momentos. Más adelante ya vendrán las oportunidades para sugerir cambios, solamente si son necesarios, tal y como debería de hacer cualquier persona que entra a formar parte de un colectivo. Y fijaros bien que hemos incluido al educador como un habitante más de ese hogar. ¿O es que acaso no duerme allí, se ducha, come, desayuna, prepara su cama y se despierta por la mañana? Como en cualquier casa habría toda una serie de hábitos comunes que habría también que tener en cuenta a la hora de intervenir o no por parte de ese educador o equipo de educadores. De hecho, la mayoría de las actividades de la vida cotidiana en la vivienda compartida podrían ser objeto de intervención del profesional. Si los maestros trabajan la geografía con un globo terráqueo, el educador social tiene que buscar recursos adaptados al medio en el que está, pero sin dejar de tener en cuenta que su preocupación se basa en la vida cotidiana, y que en la vivienda compartida hay o habrá gente que aspira a vivir 365 días al año, y que, por tanto, aquello ni es un taller de manualidades, ni una escuela, ni un lugar de ocio.

Lo más normal es que la persona con discapacidad esté en la residencia hasta el final de su vida. Tiene que ocupar ese tiempo con alguna actividad, con cotidianidades. El deseo de estructurar ese tiempo se fundamenta en tres necesidades básicas: sentir, compartir y decidir.

En todo caso, no debemos nunca de perder de vista, tanto posibles usuarios como profesionales, que estamos aprendiendo y nos están educando sobre un espacio donde, ni más ni menos, viven un grupo de personas. Así de simple.

www.castillalamancha.es



Castilla-La Mancha

UN PASEO REAL

Rincones y lugares de Ciudad Real

www.turismociudadreal.com
El lugar que siempre recordarás...

DIPUTACION DE CIUDAD REAL

TURISMO CIUDAD REAL

El valor de la ética y la moralidad en los cuidados de personas dependientes



LETICIA RODRIGO
WWW.COMPARTEMENTE.COM

Si eres o has sido cuidador/a de personas con discapacidad o en situación de dependencia, probablemente más de una vez te hayas preguntado ¿Qué es lo mejor para la persona que cuidas, lo que quiere o lo que yo creo que es lo mejor para ella?

Una de mis compañeras me animó a escribir sobre ello y admito que no es tarea fácil, pues los dilemas morales, no suelen tener una única solución "correcta".

Por ello con este texto no pretendo concienciar, ni decir qué y cómo dar respuesta a esta pregunta, sino reflexionar y profundizar en esta gran e interesante cuestión de ética.

La RAE define la ética como la disciplina filosófica que estudia el bien y el mal y sus relaciones con la moral y el comportamiento humano. Pero tal y como leí en un artículo hace unos meses, y considero que es bastante cierto, se podría decir que la ética tiene dos formas de interpretarse:

Por un lado, es algo que nos hace actuar para conseguir un beneficio, por ejemplo, nuestra propia felicidad o satisfacción, y por otro, la que se manifiesta a modo de deber u obligación.

Ante la pregunta que muchas personas nos hacemos de qué es lo mejor, considero que lo primero que se debe tener en cuenta es la **empatía**. La mejor opción para resolver ciertas preguntas es ponerse en el lugar de la otra persona... El típico ¡Si yo fuera tú!... ¿Qué me gustaría?

Por supuesto, dependiendo del grado de discapacidad y la patología en cuestión se hará más o menos difícil respondernos a nosotros/as mismos/as,

pero aun así tendríamos que intentarlo, ya que el hecho de sentir empatía nos puede brindar ayuda en multitud de situaciones.

En base a esto, se deben tener en cuenta otros aspectos, como son la dignidad, los derechos humanos, la autonomía personal... especialmente en referencia a este colectivo.

¿Qué debemos de tener siempre en cuenta cuándo convivimos con personas con discapacidad o en situación de dependencia?

Lo más importante, y que jamás debemos olvidar, es que son personas. Independientemente de su situación, de sus limitaciones físicas y/o psíquicas, de su nivel de autonomía... Son personas que merecen ser tratadas con respeto, al igual que nos gustaría que se nos tratara a nosotros/as en situaciones similares. A todos nos gusta que nos traten bien ¿verdad?

A veces, y recalco, sin ningún tipo de intención ni maldad, y posiblemente debido a otros factores como el cansancio, la ansiedad, la incertidumbre... que como es normal sentimos en muchas ocasiones a lo largo de nuestro trabajo con este colectivo, la persona con discapacidad o dependiente, es vista como una carga, trayendo consigo una serie de actuaciones o verbalizaciones hacia ellas menos apropiadas, y que nos hacen olvidar estas cosas tan importantes que comentaba anteriormente como son la necesidad de respeto, de dignidad, de afecto...

Por otro lado, y ligado al párrafo anterior, se encuentran las barreras que les vamos imponiendo sin darnos cuenta, reduciendo su potencialidad y capacidad

real, pensando que por sí solos no pueden realizar o decidir nada. Solemos pensar en que hacemos bien tomando decisiones y haciendo todo por ellos, nos centramos en evitarles sufrimiento y en ofrecerles la mayor seguridad posible, a costa de reducirles su propia iniciativa.

Esto se denomina **paternalismo** y hay que tener especial cuidado porque suele ser contraproducente. Lo ideal sería darles la oportunidad de continuar tomando pequeñas decisiones, aunque únicamente sea elegir su ropa o lo que quieren ver en televisión...

Cuando los cuidadores o familiares tienen la expectativa de que las personas con discapacidad no son capaces de realizar alguna actividad o de mejorar en algo, es posible que acaben prestando más ayuda de la que realmente necesitan. De esta forma, se priva a la persona de practicar comportamientos o actividades para las que está capacitado; esto llevará a que progresivamente se vayan perdiendo por falta de práctica.

"No se puede hacer el bien sin contar con aquél a quien se hace ese bien: en la base de toda relación está el respeto".

Otro aspecto clave, es no caer en la **compasión**. Esta palabra parece tener un significado moral y positivo... pero, cuando una persona se siente compadecida por otra, puede manifestar sentimientos de tristeza, frustración, rabia... y que por supuesto, debemos evitar. ¿Te has sentido así alguna vez?

Hay que evitar compadecer, y aprender a empatizar más con las personas.

Por otro lado, los **trastornos de conducta** como la agresividad, las reacciones emocionales desmedidas, u otros comportamientos perturbadores... provocan el distanciamiento de los familiares y/o cuidadores, además el desconocimiento hacia la forma de intervenir también suele afectar a las relaciones. Es por ello que siempre es recomendable buscar profesionales que nos guíen para saber cómo actuar en este tipo de casos.

No se nos debe olvidar que cuando estos problemas aparecen, y a pesar de que la situación siempre se tornará más compleja, la persona dependiente debe sentirse aceptada y percatarse de que se continúan teniendo en cuenta sus criterios y opiniones, (en la medida de lo posible)

Siempre deben recibir un trato afectuoso y amable habiendo avanzado de esta manera un gran trecho para lograr una buena comunicación.

Sumando todo lo expuesto en las líneas previas de esta lectura, y desde mi opinión personal, creo que la relación ideal se consigue creando **una relación interpersonal** con la persona que necesita cuidados. Una relación en la que se piensa en lo que de verdad la otra persona necesita, ese vínculo emocional...ese apoyo socio-afectivo que todas las personas necesitamos en nuestra vida. Con este vínculo respondernos a todo tipo de preguntas será mucho más fácil y tener los aspectos comentados en párrafos anteriores y saber gestionarlos e interpretarlos también.

Reflexiona ahora... ¿Qué es lo mejor para la persona a la que cuidas?

SERVICIO TÉCNICO

E INSTALACIONES DE PLACAS SOLARES

639 576 819



Info@electricidadhorta.es
ELECTRICIDADHORTA.ES



FORMACIÓN PROGRAMADA

BONIFICADA
PARA EMPRESAS

SIN COSTE PARA
TRABAJADORES

**¿Quieres hablar Inglés?
¿Deseo o Realidad?**

Logra tus propósitos



CURSO SIN COSTE INICIACIÓN INGLÉS A1.1

Duración: 55 horas

Comienzo previsible.: 11/11/19

Final: 23/12/19

Modalidad: Teleformación

Plataforma acceso:

www.blablaenglish.com

+ Información 926 26 00 01

CURSO SIN COSTE INICIACIÓN CATA DE VINOS

Duración: 55 horas

Comienzo previsto: 11/11/19

Final previsto: 23/12/19

Modalidad: Teleformación

Plataforma acceso: www.cualifikados.com

Inscripción online

Colabora: DO Mancha

Sin coste para trabajadores sector

+Información 926 26 00 01

CURSO Iniciación a la Cata de vinos



SIENTE

Mira Huele Saborea Toca Escucha



Aprende y Disfruta



Para la próxima legislatura

Piden elevar la tasa de actividad de las personas con discapacidad al 50%

Demandas del sector de la discapacidad para el 10N

TodoDisca.com / MADRID

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) pide a los diferentes partidos políticos que concurren a las elecciones generales del 10 de noviembre la aprobación de un nuevo modelo legal de inclusión laboral de personas con discapacidad, con el fin de elevar la tasa de actividad de este grupo social hasta el 50%, lo que supone un incremento de más de 10 puntos porcentuales con respecto a la situación actual.

Para el CERMI, aunque en los últimos años se han producido mejoras, la inactividad forzosa y el desempleo siguen siendo muy elevados entre las personas con discapacidad, lo que genera pobreza, exclusión social y falta de autonomía económica. El modelo legal actual de impulso al empleo tiene más de 30 años y ha quedado obsoleto en buena parte, por lo que se necesita una nueva Ley de Inclusión Laboral que sienta las bases y oriente y refuerce las políticas activas de empleo para las dos próximas décadas, con mayor énfasis en los grupos de especiales dificultades de inserción, que deberán actualizarse y ampliarse, y en las mujeres con discapacidad, que sufren más severamente la exclusión laboral.

En este sentido, el CERMI plantea partir de nueva regulación normativa amplia, vigorosa y actualizada al empleo con apoyo como una de las modalidades de acceso laboral con más potencial inclusivo. Al mismo tiempo, pide fomentar la formación profesional dual como mecanismo de acceso del empleo para las personas con discapacidad, mejorando sus capacidades profesionales de cara a obtener un empleo de calidad.

Otras de las demandas del CERMI en materia de trabajo son, entre otras, prohibir que las empresas y entidades que incumplen la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad puedan recibir subvenciones por parte de las administraciones; que las personas con capacidad intelectual límite que no alcancen el 33% de discapacidad reconocida oficialmente puedan acceder al marco de incentivos establecido para favorecer su inclusión laboral; aprobar una ley de impulso del emprendimiento para personas con discapacidad, y obligar por ley a que las herramientas digitales de las empresas sean accesibles, poniendo a su disposición ayudas e incentivos cuando haya que hacer adaptaciones.



Producción CEE Cocemfe Oretania / MJG

Otras de las demandas del CERMI en materia de trabajo son, entre otras, prohibir que las empresas y entidades que incumplen la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad puedan recibir subvenciones por parte de las administraciones; que las personas con capacidad intelectual límite que no alcancen el 33% de discapacidad reconocida oficialmente puedan acceder al marco de incentivos establecido para favorecer su inclusión laboral; aprobar una ley de impulso del emprendimiento para personas con discapacidad, y obligar por ley a que las herramientas digitales de las empresas sean accesibles, poniendo a su disposición ayudas e incentivos cuando haya que hacer adaptaciones.

APUESTA VIGOROSA POR LA ACCESIBILIDAD

Por otra parte, de cara a las elecciones del 10-N, el CERMI exige a las formaciones políticas establecer una exigencia coactiva del cumplimiento de los mandatos legales vigentes que fijaban como límite temporal el año 2017 para que todos los entornos, productos y servicios de interés fueran universalmente accesibles, plazo incumplido con extensión y generalidad y que debe ser revertido con una acción pública vigorosa a favor de la accesibilidad universal, con medidas y acciones concretas y calendarizadas.

Para avanzar en esta senda, subraya la necesidad de crear por Ley el Fondo Estatal para la Accesibilidad Universal, nutrido del 1% de lo que los Presupuestos Generales del Estado destinen anualmente a inversiones en obras públicas e infraestructuras y nuevas tecnologías y sociedad de la información.

La organización también pide aprobar mediante real decreto el reglamento de condiciones básicas de accesibilidad y no

discriminación de personas con discapacidad a bienes, productos y servicios a disposición del público, pendiente por mandato de la Ley General de derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social, y que acumula muchos años de retraso por desidia y dejadez de los Gobiernos que se han sucedido en la última década.

La entidad plantea también una nueva modificación de la Ley de Propiedad Horizontal para garantizar que se efectúen las reformas pertinentes en los edificios de viviendas cuando una persona con discapacidad o mayor encuentre barreras para entrar y salir libremente de su casa y poder llevar una vida independiente. Como sucede con el resto de los gastos, las comunidades de vecinos deben estar obligadas a sufragar las obras que se tengan que acometer, estableciendo, eso sí, ayudas públicas cuando en determinadas ocasiones sea preciso.

ACCESIBILIDAD COGNITIVA Y SENSORIAL

En el ámbito de la accesibilidad cognitiva, el CERMI urge a aprobar una ley que regule este punto y preserve los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a la autonomía individual y a la inclusión en la comunidad, fomentando la elaboración de documentos relevantes en lectura fácil, entre otras medidas.

En el terreno de la accesibilidad sensorial, pide extender por ley la obligación de subtítular y audiodescribir los contenidos locutados a la publicidad audiovisual privada que se emita por televisiones que tengan ya el deber de subtítular su programación general. Además, aboga por extender las exigencias actuales en materia de subtítulado y audiodescripción a la interpretación en lengua de signos en el caso de las campañas publicitarias institucionales.

Más allá de estos puntos, reclama reformar y ampliar el marco normativo español de la accesibilidad audiovisual, a fin de garantizar plenamente los derechos de las personas con discapacidad sensorial y cognitiva. Para ello, explica que se han de introducir modificaciones en el marco legislativo vigente en materia de accesibilidad audiovisual y a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), para que avance conforme al desarrollo tecnológico y a la expansión de los nuevos canales y soportes de comunicación audiovisual.

Del mismo modo, el CERMI insta a modificar la legislación reguladora del cine para establecer como obligación de toda producción cinematográfica la incorporación de medidas de accesibilidad audiovisual (subtitulado, audiodescripción y lengua de signos) desde el inicio del proceso, exigiendo esta misma accesibilidad en todos los canales de exhibición, difusión y explotación.

Garantizar la accesibilidad de las gasolineras y que exista personal de atención al público para los conductores con movilidad reducida; regular adecuadamente la circulación y estacionamiento de patinetes eléctricos y otros elementos de movilidad para no dificultar el libre desplazamiento de las personas con discapacidad por las calles, y garantizar la accesibilidad de teléfonos de emergencia como el 112 para las personas sordas y sordociegas son otras prioridades planteadas por el CERMI.

Por otro lado, en el ámbito de la educación y la formación de las personas con discapacidad, el CERMI subraya la relevancia de garantizar el derecho a la educación inclusiva con todos los apoyos que requiera cada estudiante con discapacidad. Asimismo, solicita la creación del Centro de Referencia Estatal Universidad/Discapacidad para favorecer el acceso de las personas con discapacidad a la formación universitaria, que en los últimos años ha venido incrementándose, una tendencia que, en opinión del CERMI, debe potenciarse.

En este sentido, la plataforma representativa de la discapacidad en España anima a promover en la legislatura el incremento del alumnado universitario con discapacidad que accede a programas de movilidad internacional, estableciendo los apoyos y las medidas de acción positiva necesarias al efecto.

¿Sabías que las contrataciones a jóvenes con discapacidad se han duplicado desde 2009?

Discapnet / D. Labrador /
MADRID

ODISMET informa en su banco de datos de la evolución positiva de las contrataciones a jóvenes con discapacidad durante los últimos años.

Andalucía y Cataluña son las comunidades que mayor número de contrataciones a jóvenes con discapacidad realizan. ODISMET es el Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España, y su servicio es posible gracias a la

cofinanciación entre Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo. La finalidad del observatorio es realizar un seguimiento y análisis de la situación de las personas con discapacidad en el mundo laboral.

Descripción del gráfico que se muestra a continuación



Este gráfico de líneas realizado por ODISMET para su banco de datos muestra la evolución entre los años 2009 y 2017 del volumen de contrataciones para jóvenes con discapacidad. El eje vertical corresponde al número total de contratos y el eje horizontal al año de referencia. Los datos son: año 2009, 9.968, año 2010, 11.027, año 2011, 11.051, año 2012, 9.089, año 2013, 9.713, año 2014, 11.834, año 2015, 14.602, año 2016, 17.123 y año 2017, 20.967.

ORETANIA CIUDAD REAL INFORMA A

**EMPRESAS DE LA PROVINCIA DE CIUDAD REAL SOBRE LA
POSIBILIDAD DE ACOGER ALUMNOS EN
PRÁCTICAS NO LABORALES PROVENIENTES
DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD COFINANCIADOS
CAPACITAMOS PARA TRABAJAR**



Oportunidad para las empresas

- Conocen a posibles candidatos en caso de bajas o sustituciones temporales de personal
- Se convierten en la mejor "entrevista de trabajo que existirá"
- Identifican los conocimientos del alumno
- Reconocen las habilidades
- Evalúan las ACTITUDES como referencia de valor ante una posible contratación.
- Los alumnos apoyan procesos de trabajo en los que han sido formados
- No implican coste laboral
- No implican relación laboral
- Contribuyen socialmente al desarrollo de los objetivos de la FPE



ALUMN@S PROCEDENTES DEL CURSO Nº 87

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD GRATUITO Actividades Administrativas en la Relación con el Cliente (NIVEL 2)

DATOS GENERALES PARA PERIODO DE ACOGIDA EN PRÁCTICAS
DURACIÓN PNL: 120 H + 30 H DE AMPLIACIÓN = 150 HR
30 DÍAS / JORNADAS DE 5 HORAS
COMIENZO ESTÁNDAR: 2 DE DICIEMBRE 2019
FINALIZACIÓN PREVISTA: 23 DE ENERO 2020
HORARIO DE 9:00 A 14:00 (A CONVENIR)
FESTIVOS DICIEMBRE (6,24,25,31) VACACIONES (DEL 1 AL 7 DE ENERO)

Entidad	Horas de formación	SE OF
OPORTA 1. Formación de atención y atención	100	100
OPORTA 2. Operaciones administrativas contables	100	100
OPORTA 3. Tratamiento de datos	100	100
OPORTA 4. Gestión de archivos	100	100
OPORTA 5. Gestión de información de clientes	100	100
OPORTA 6. Control de calidad de procesos de gestión	100	100
OPORTA 7. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 8. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 9. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 10. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 11. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 12. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 13. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 14. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 15. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 16. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 17. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 18. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 19. Gestión de recursos humanos	100	100
OPORTA 20. Gestión de recursos humanos	100	100

CURSO Y PRÁCTICAS COFINANCIADAS
Castilla-La Mancha, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Instituto Público de Empleo Estatal.



**ORETANIA
CIUDAD REAL**

**SERVICIO DE FORMACIÓN &
INTEGRACIÓN LABORAL ORETANIA CR**



Las personas con discapacidad sufren en mayor medida que las personas sin discapacidad altas tasas de desempleo y mayor precarización laboral. Por eso es importante poner el foco en el problema e intentar dar una solución, de forma que la inclusión de las personas con discapacidad en la sociedad y el mundo laboral, sea una realidad.

CONTRATACIONES A JÓVENES CON DISCAPACIDAD

Dentro de los diferentes grupos de personas con discapacidad, ODISMET ha querido prestar especial atención en uno de sus apartados a los jóvenes.

En su banco de datos ha realizado un exhaustivo análisis con diferentes fuentes sobre las contrataciones a jóvenes con discapacidad.

Para poder ofrecer unas conclusiones reales sobre la situación ODISMET ha analizado el Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, con fecha 2017, y otro informe sobre el salario de las personas con discapacidad publicado por el Instituto Nacional de Estadística.

El banco de datos ofrece una comparativa autonómica y un análisis de la evolución de las contrataciones a los jóvenes con discapacidad en los últimos años.

CONCLUSIONES

El informe destaca que para 2017 los lugares donde más

contrataciones a jóvenes con discapacidad se realizaron fueron Andalucía y Cataluña. Asimismo, muestra un gráfico con la evolución de contratos desde 2009 donde se observa una subida exponencial de los mismos, pasando de 9.968 contrataciones en 2009 a casi 21.000 en 2017. Poco menos del 7 por ciento de los contratos de 2017 se han hecho a jóvenes con menos de 25 años. En cambio, los contratos a jóvenes sin discapacidad en ese rango fueron del 19 por ciento. Según este análisis las mujeres sufren una triple discriminación: por su discapacidad, por ser mujer y por ser joven. Los contratos realizados a mujeres con discapacidad jóvenes no llegan al 35 por ciento. Y, por último, el sector servicios es el que ofrece mayor número de contratos a los jóvenes con discapacidad. Aunque en la comparativa con la cifra global de contratos a personas con discapacidad, destacaría el repunte en el sector agrícola.

Pese a la buena noticia general que supone ese repunte en el número de contratos a jóvenes con discapacidad, que ha ido aumentando desde 2012 a buen ritmo, aún existen muchas mejoras por realizar, sobre todo en las condiciones salariales de los mismos. Los jóvenes con discapacidad reciben uno de los salarios más bajos.

ORETANIA Ciudad Real

13 personas superan el curso de 'Operaciones Auxiliares y Servicios Administrativos y Generales'

400 horas lectivas y 80 de prácticas para personas con y sin discapacidad

MJG / DAIMIEL

Comienzan a clausurarse las ofertas formativas de ORETANIA Ciudad Real 2019. Una vez más, las instalaciones de la Federación Provincial de Personas con Discapacidad Física y Orgánica en Daimiel, han sido el escenario elegido para impartirlas.

En un ambiente discernido y con un alto grado de compañerismo, el pasado mes se clausuraba el curso de 'Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales'. Con un total de 400 horas lectivas y 80 horas de prácticas con empresas, este curso ha pretendido a los alumnos que lo han realizado aprender a distribuir, producir y transmitir la información y la documentación requeridas en las tareas administrativas y de gestión, tanto internas como externas, así como realizar trámites elementales de verificación de datos y documentos a requerimiento de técnicos de nivel superior con eficacia, de acuerdo con las ins-



Entrega de diplomas / MJG

trucciones o procedimientos establecidos.

13 alumnos han podido superar este curso consiguiendo con ello un certificado de profesionalidad de nivel 1. La técnica de empleo de ORETANIA Ciudad Real, Carmen Baos y la responsable del módulo de comunicación, Rocío López, de AKDcr Respuestas Formativas, daban la enhorabuena al gru-

po por haber superado con expectativas. Baos hacía hincapié en el importante paso que gran parte del grupo había realizado al volver al estudio después de muchos años. "Yo hacía 30 años que no cogía un libro ni para leer", manifestaba una de las alumnas. Por su parte, López remarcaba el afán de superación que habían adquirido, las ganas de seguir tra-



Foto de grupo / MJG

bajando, seguir formándose, "ya que alguno de ellos ha empezado su formación en módulos de formación profesional". De igual modo, y subrayando el área en la que ha trabajado, la comunicativa, destacaba la gran capacidad de empatía de unos con los otros, y de volcarse para escribir cada uno su vida y realidad en un cuadernillo que ellos mismos habían encuadernado y embellecido.

Con esta apuesta, ORETANIA Ciudad Real ha pretendido que tanto personas con discapacidad, como personas sin discapacidad aprendan y puedan ser competentes en los re-

tos que el futuro les depara. En este sentido, este curso da acceso a puestos de trabajo como teleoperadores, recepcionistas, empleados de ventanilla de correos, clasificadores y/o repartidores de correspondencia, ordenanzas, taquilleros y auxiliares de servicios generales, auxiliares de oficina, de archivo o de información.

La formación ha estado cofinanciada por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y ha sido impartido por profesorado del Grupo AKDcr Respuestas Formativas.

Ascensión Baeza. Alumna del Curso 'Operaciones Auxiliares y Servicios Administrativos y Generales':

"He ganado en autoconfianza porque he constatado que valgo y puedo estudiar algo que no creía capaz"

Ascensión Baeza tiene 46 años y decidió retomar sus estudios optando por el curso de 'Operaciones Auxiliares y Servicios Administrativos y Generales' de ORETANIA Ciudad Real.

Limpiadora de lavandería, ha trabajado en diversas fábricas de confección, como camarera y limpiadora, pero su sueño es trabajar en el sector administrativo y sociosanitario.

ORETANIA Ciudad Real, le ha devuelto sus ganas de luchar, estudiar y seguir preparándose para conseguir un nuevo trabajo, adaptado a sus limitaciones.

¿Porque razón se apuntó a este curso?

Para iniciarme en el área de la administración y sus derivados y obtener nuevos conocimientos al respecto.

¿Qué esperaba de él?

Mi objetivo es que esta formación me ayude a conseguir un nuevo trabajo.

¿Qué ha conseguido?

He adquirido conocimientos en el sector que no creía capaz de obtener. He ganado en autoconfianza porque he constatado que valgo y puedo estudiar algo que no creía capaz.



Ascensión Baeza / MJG

¿Qué destacaría de este curso?

La positividad en todos los ámbitos, pues ha habido buen ambiente, compañerismo y un gran profesorado que se ha colmado de paciencia en su forma de enseñar a personas adultas.

¿Por qué son importantes acciones formativas de este tipo?

Son importantes para ampliar conocimientos y que la gente retome ilusiones, retome los estudios...ninguno de los integrantes teníamos cono-

cimientos de este tipo y ahora muchos de nosotros tenemos certificados de profesionalidad.

¿Qué opina de la Federación Oretania CR?

Son entidades muy necesarias porque te proporcionan ayudas, asesoramiento y te aconsejan con tus dificultades en lo que puedes emprenderte.

¿Qué mensaje lanzaría a las personas con discapacidad?

Pues les diría que, sin ningún miedo, se pasaran por los centros adecuados para realizar cualquier tipo de curso, actividad y/o trabajo. Las personas con discapacidad tienen los mismos derechos que los que no lo son. Este curso me ha enseñado a convivir con este colectivo, me ha hecho más empática. En definitiva, hemos estado muy a gusto y nos hemos ayudado en todo lo que hemos podido.

120 guiones y 106 guionistas de 5 países distintos

Balance de participación en el concurso de cortos de ORETANIA Ciudad Real

Espectacular acogida de este novedoso proyecto de la Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica

CLM activa / CIUDAD REAL

Gran expectación del 'I Concurso de Guion de Cortometrajes' organizado por ORETANIA Ciudad Real, la Federación Ciudadrealense de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, con la colaboración de la productora audiovisual Aeterna Producciones.

Convocado por primera vez en su historia y con las personas con discapacidad física como protagonistas, ha tenido una

repercusión internacional, llegándose a recibir guiones de hasta 5 países latinoamericanos diferentes.

De este modo, el cómputo global de las recepciones ha sido de 120 guiones de 106 guionistas diferentes.

Esta pionera iniciativa se ha realizado con el fin de fomentar la producción cultural y artística; y visibilizar la figura de la persona con discapacidad, haciéndola protagonista de la gran pantalla.

Desde Aeterna Producciones, se ha va-

lorado positivamente la recepción de tantos trabajos en esta primera edición, confirmando la existencia de material de mucha calidad que seguro se materializará en una gran historia en formato cortometraje.

Ahora comienza el proceso de selección de la obra ganadora. Un jurado compuesto por directivos y profesionales de Oretania Ciudad Real y productores de la industria cinematográfica, valorará la calidad, el interés, la viabilidad y la carga vi-

sual de los guiones, todo con la discapacidad física como protagonista de alguna forma en el contexto de la historia.

El ganador obtendrá un premio de 1.000€ y, posteriormente, la obra será presentada a premios y concursos nacionales e internacionales.

El fallo del jurado se comunicará personalmente a los ganadores y a través de la web: www.oretaniaciudadreal.es y las redes sociales de la entidad durante las próximas semanas.

Oretania CR inicia un Programa de Intermediación Laboral en Ciudad Real

MJG / Ciudad Real

ORETANIA CIUDAD REAL ha puesto en marcha hace unas semanas el Programa de Intermediación Laboral para personas con discapacidad en la localidad de Ciudad Real, gracias a la financiación recibida por parte de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y el Patronato Municipal de Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Ciudad Real.

En este sentido, el colectivo puede encontrar en horario matinal a Ana Rodríguez de la Rubia, la profesional que se ha puesto al mando de este servicio, de calidad y gratuito, con la intención de ofrecer asesoramiento a personas con discapacidad de Ciudad Real, con el fin de conseguir su inserción en el mercado de trabajo.

Los objetivos de este proyecto son informar y asesorar sobre las ofertas de empleo más adecuadas al perfil de cada usuario; mediar con el sector empresarial de cara a potenciar la contratación de personas con discapacidad informándoles de los tipos de contratos e incentivos para la contratación de personas con algún tipo de discapacidad; hacer un seguimiento en la incorporación óptima de los trabajadores en las empresas; elaborar una bolsa de empleo; adaptar el currículum a las ofertas específicas y facilitar la mejora de empleo y el autoempleo a las personas con discapacidad, asesorándoles en el proceso.



Ana Rodríguez de la Rubia en su puesto de trabajo / MJG

Este servicio ya es prestado por Oretania Ciudad Real desde hace más de dos décadas a través del Servicio de Integración Laboral, conocido como SIL, que actualmente cuenta con dos técnicas de empleo que trabajan en toda

la provincia. Ahora, gracias a la cesión de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y al Patronato Municipal de Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Ciudad Real, el asesoramiento al colectivo adquiere ca-

rácter permanente y en exclusiva en la capital de provincia hasta finales de año.

También pueden acceder a dicho servicio a través del teléfono 621.05.28.25 o del correo electrónico anaoretania@gmail.com.



ORETANIA Ciudad Real organiza la I Ruta

La actividad, única y pionera en la provincia, se realizó en la Ruta

CLM Activa / Ciudad Real

La Ruta del Boquerón del Parque Nacional de Cabañeros, fue el lugar escogido por ORETANIA CIUDAD REAL, la Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica para realizar por primera vez en Ciudad Real la 'I Ruta de Senderismo Adaptado'.

Una experiencia que permitió el acceso del colectivo a una propuesta de ocio en la naturaleza, en concreto a tres personas con discapacidad, dos con movilidad reducida y una con discapacidad visual.

Se trata de un proyecto pionero, ya que es la primera vez que se realiza una ruta de estas características en la historia del Parque Nacional de Cabañeros ni se conoce iniciativa parecida en la Provincia de Ciudad Real. Las dos guías del parque que acompañaron al grupo en todo momento se sorprendieron ante tal hazaña y reconocieron que "realizar ésta ruta con unas limitaciones funcionales tan evidentes resulta ser, todo un reto".

De este modo, el objetivo fue convertir en accesible la Ruta denominada del Boquerón, caracterizada por su importante número de peñascos, su superficie rocosa y sus formaciones geológicas tales como las Torres y conocida también por encontrarse allí el fósil de gusano más grande del

mundo descubierto hasta el momento. Todo un reto dirigido a hacer posible que las personas con movilidad reducida pudieran disfrutar de una experiencia única en contacto de la naturaleza, que no olvidarán fácilmente.

Gracias a la ayuda técnica de una silla adaptada, todoterreno y monorueda que permite la práctica de este tipo de excursiones a cualquier persona de movilidad reducida con la ayuda de dos acompañantes, los participantes, con una gran ilusión y un coraje excepcional, lograron subir y bajar grandes rocas, caminar al lado de pendientes con magnos desniveles y lograr descender, para fotografiarse, hasta la orilla del río.

Tras finalizar la expedición, las personas con movilidad reducida coincidieron en la idea de que "los sueños se hacen realidad", mientras que la persona con discapacidad visual destacó el valor de poder conocer de primera mano las características del bosque puramente mediterráneo comprobando a través del tacto la multitud de espacios de flora predominante en la zona.

Un reto conseguido que fue seguido por las redes sociales de la Federación Provincial, bajo la nomenclatura de @OretaniaCR, que generó una gran repercusión mediática con 9.958 visualizaciones de las imágenes captadas en directo.





ta Senderista Adaptada de la Provincia

del Boquerón del PN de Cabañeros. "Los sueños se hacen realidad"



POBLETE, CULTURA Y OCIO INCLUSIVO
INAUGURACIÓN
RUTA VIRTUAL POR EL SITIO HISTÓRICO DE LA
BATALLA DE ALARCOS

CLM ACTIVA **ORETANIA Ciudad Real**
ALMAN

16 Noviembre 2019

VISITA VIRTUAL AL SITIO HISTÓRICO DE LA BATALLA DE ALARCOS
3,5 KM, ACCESIBLES
(10,30 a 12,30)

DIVERSAS ACTIVIDADES INCLUSIVAS; COMIDA, MÚSICA, BINGO, KARAOKE, ...ETC

Castilla-La Mancha **POBLETE** **CIUDAD REAL**

ENCUENTRO CON FUNDACIÓN SALVADOR

Salvador Mendes de Almeida tuvo un accidente de moto con 16 años, en el que quedó cuadripléjico.

Tras éste, siguió un largo período de aceptación, rehabilitación y fisioterapia, siempre con el apoyo de familiares, amigos, médicos y otros profesionales de la salud y varias personas con discapacidad física con la que se cruzó en su camino.

Con el tiempo, se preguntó cómo podría un joven súper activo de 16 años que practicaba varios deportes, ser dependiente de otros para

casi todas las acciones diarias. ¿Cómo podría aceptar la condición de tetrapléjico? Las respuestas fueron emergiendo lentamente.

En 2003, decidió crear la Asociación Salvador, con la misión de promover la integración de personas con discapacidad física en la sociedad y mejorar su calidad de vida.

Los últimos años han sido extremadamente importantes para la entidad y se han establecido como institución de referencia en Portugal.

Salvador Mendes: “En 2010 creamos el primer gimnasio totalmente adaptado en Portugal fuera del contexto hospitalario que ofrece 11 modalidades deportivas a 120 deportistas con discapacidad por año”.

MJG / C.G. / PORTUGAL

“Con un gran sentido de compromiso, asumimos un papel de intervención en la defensa de los derechos humanos de personas con discapacidad física”.

1 ¿Cómo surgió la idea de hacer un manual para personas con discapacidad motora?

La información disponible era confusa y estaba dispersa en una serie de folletos, manuales y sitios web... no había un documento único que compilara toda la información. Las personas con discapacidad, sus familias y, a veces, los técnicos también se sintieron perdidos y carentes de información.

2 ¿Cómo financian este libro que ya vive su tercera edición y se actualiza anualmente?

Este manual ha sido financiado con el apoyo de clientes, empresas y/o particulares. En la primera edición, imprimimos 200 copias que distribuimos principalmente a través de hospitales, centros de rehabilitación y otras instituciones.

Las siguientes versiones revisadas se han puesto a disposición en línea en nuestra web: www.associacaosalvador.com

3 ¿Por qué es importante la accesibilidad?

La falta de accesibilidad es la principal limitación para la integración de personas con discapacidad física. A menudo comienza dentro de sus propios hogares, que después de un accidente a menudo se vuelven inadecuados, luego en edificios, aceras, espacios públicos y privados.

Es esencial sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de este tema,

esencial para hacer un país inclusivo para todos.

4 ¿Cómo catalogaría la accesibilidad en su país? ¿Quedan cosas por hacer?

La accesibilidad está mejorando, pero aún queda un largo camino por recorrer.

Los espacios no accesibles continúan abriéndose todos los días, esencialmente por dos razones: la ley portuguesa establece numerosas excepciones (por ejemplo, no se requiere que los espacios de menos de 150 m² sean accesibles) y la aplicación es prácticamente inexistente.

Por otro lado, el estado tiene que liderar con el ejemplo, ya que hay espacios como centros de salud o servicios financieros, entre otros, que no son accesibles.

5 ¿Cómo se fomenta la investigación, el intercambio de información y la creación de redes de cooperación?

Durante estos 16 años de trabajo, hemos tratado de investigar, recopilar y compartir información relacionada con las diferentes áreas en las que trabajamos.

Además del manual para personas con discapacidades motoras, hemos celebrado y / o participado en conferencias y reuniones sobre empleo inclusivo, deporte adaptado e investigación sobre lesiones de la médula espinal.

6 ¿Por qué es importante la inclusión en el empleo del colectivo?

Es importante que las empresas promuevan la igualdad de oportunidades en el reclutamiento y se beneficien de la diversidad.

Es importante que las personas con discapacidad crean en sí mismas y en



Salvador Mendes de Almeida, en primer plano / CLM ACTIVA

su potencial, demuestren sus habilidades y se integren en el mercado laboral como todos los demás. Sin embargo, también ha agregado beneficios en muchas áreas, incluida la inclusión social o la salud, entre otras.

7 ¿Cuál es el grado de integración en el empleo que consiguen?

En 3 años, pudimos integrar a 56 personas, inicialmente con un técnico que trabajaba en esta área. Hace año y medio ya trabajaban dos personas dedicadas a esta área.

¿Qué falta por hacer?

Observamos que, por un lado, todavía hay algo de ignorancia y prejuicio por parte de las personas con respecto a las personas con discapacidad, y por otro lado, una gran brecha en la capacitación para personas con discapacidad y cierta falta de confianza (la suya y la de sus familias) en sus capacidades y potencial.

Sin embargo, hemos notado una evolución y creemos que estamos en el camino correcto.

8 ¿Existen diferencias de género en este sector?

En el trabajo que hemos realizado, consideramos que no hay diferencias de género.

9 ¿Trabajan el deporte adaptado?

Trabajamos en el área de deportes adaptados desde 2010, año en que creamos el primer gimnasio totalmente adaptado en Portugal, fuera del contexto hospitalario.

Actualmente ofrecemos 11 deportes (como vela, surf, yoga, baile, hipoterapia, natación, etc.) a cerca de 120 atletas por año.

10 ¿Dónde debe nacer la sensibilización social? ¿En las escuelas? ¿Realizan actividades en ellas?

Cada vez más sentimos que la conciencia debe comenzar temprano. Desde 2009, hemos estado trabajando con jóvenes, especialmente entre los 15 y 18 años, para desmitificar los prejuicios, prevenir el acoso hacia las personas con discapacidad y crear conciencia sobre los accidentes de tráfico, buceo y



Equipo de la Asociación Salvador de Portugal / CLM ACTIVA

otros, que son algunos de ellos causas potenciales de discapacidad física adquirida.

En los últimos dos años, hemos extendido nuestra intervención a jardines de infancia y primer ciclo, con un teatro de marionetas, y al segundo ciclo con documentos pediátricos que simplemente ayudan a crear conciencia.

11 ¿Tienen mucho volumen de trabajo?

Tenemos mucho trabajo siempre. Por un lado, un ambicioso plan de negocios para "materializarnos" y, por otro lado, muchos "extras" que surgen diariamente a los que tenemos que responder.

¿Cómo es un día a día en su organización?

Estamos divididos en proyectos, comunicación, recaudación de fondos y el área administrativo /financiera. Cada empleado define su día a día de acuerdo con sus responsabilidades y el diferentes etapas de proyectos, iniciativas o eventos y hace todo lo posible para entregarlos.

Hay un gran espíritu de colaboración, compartiendo ideas y conocimientos y ayudándose mutuamente en diferentes momentos de picos de trabajo.

12, Actualmente, ¿qué necesidad tiene su organización?

Hay tanto por hacer en el área de la discapacidad, que la necesidad principal es siempre los fondos para que podamos tener más personas y socios trabajando en los diversos proyectos que

hemos desarrollado y así lograr un mayor y mejor impacto en la vida de las personas con discapacidad con las que trabajamos

También aspiramos a tener nuestro propio espacio a medio plazo donde podamos reunir las principales iniciativas que hemos desarrollado (por ejemplo, capacitación laboral, deportes, etc.).

13 ¿Cómo son de importantes los jóvenes en su entidad?

Hemos estado trabajando duro con los jóvenes para crear conciencia, porque serán los encargados de la toma de decisiones del mañana y quienes pueden contribuir a una sociedad más inclusiva.

¡También tenemos un equipo joven y dinámico con muchas ideas (y tam-

bién la capacidad de realizar) para hacer del mundo un lugar mejor!

14 ¿Tiene alguna demanda a la Administración Estatal en relación con este concepto "integración de las personas con discapacidad"?

Trabajamos en estrecha colaboración con el gobierno central y local, especialmente cabildeando en el área de accesibilidad. Hemos tenido apoyo estatal ocasional para proyectos específicos de la Asociación, pero no tenemos fondos estatales de manera regular.

15 ¿Considera a la sociedad portuguesa, suficientemente concienciada con el colectivo? ¿En qué podrían mejorar?

La sociedad portuguesa es generalmente solidaria y sensible a los problemas de discapacidad.

Muchas situaciones de exclusión (accesibilidad, empleo, entre otros) ocurren debido a la falta de información y/o conocimiento. Es por eso que es tan importante empoderar a las personas con discapacidad, luchar por sus derechos y sensibilizar a toda la comunidad, comenzando por los jóvenes.

16 ¿Qué mensaje le gustaría enviar a las personas con discapacidad?

Cree e invierte en ti mismo y en tu potencial.

No te quedes aislado, sal de casa y participa en la comunidad.

Sensibiliza a los demás y reclama tus derechos.

¡Nosotros (y otras asociaciones) estamos aquí para apoyar!



Sanchez de la Nieta, Maestre y Gonzalez en el Parlamento Europeo / CLM ACTIVA

MJG / CIUDAD REAL

ORETANIA CR en el Parlamento Europeo

La Federación le presentó sus programas europeos a la Eurodiputada Cristina Maestre

La Federación de Asociaciones de Personas con discapacidad física y orgánica ORETANIA Ciudad Real visitó el Parlamento Europeo para asistir a distintas reuniones programáticas en la capital de la UE, entre las que se encontraba la mantenida con la Eurodiputada, Cristina Maestre, vicepresidenta de la Comisión de Peticiones, titular de la Comisión de Desarrollo Regional y adscrita a la Comisión de Medio Ambiente, Salud Pública y Seguridad Alimentaria del Parlamento Europeo.

Maestre, que hizo de anfitriona para la ocasión, pudo conocer directamente del presidente de la entidad los actuales proyectos en los que viene trabajando la ONG en materia de formación y empleo a través del Servicio de Intermediación Laboral; recursos asistenciales en el Centro de Atención Integral para Discapacitados Físicos Gravemente Afectados 'Vicente Aranda' o los programas de Comunicación y Ocio y Tiempo Libre. Además, centraron su atención en el Servicio de Voluntariado Europeo que actualmente ORETANIA CR tiene en marcha con cuatro voluntarios de origen europeo que realizan labores de voluntariado en las diferentes dependencias de la organización; y en el Servicio de Apoyo y Orientación para españoles en el extranjero y retornados a España, conocido como (SIAO) que tiene su implantación y difusión en toda la Unión Europea a través de las Embajadas y Consulados españoles.

Maestre reconoció la labor que viene realizando ORETANIA



Parlamento Europeo / CLM ACTIVA



Maestre hizo de anfitriona para la ocasión / CLM ACTIVA

Ciudad Real en los últimos años como referente del colectivo de personas con discapacidad en la provincia y se comprometió a seguir apoyando este trabajo desde Europa ya que como manifestara en redes sociales "sus proyectos europeos,

sin duda tienen cabida en la filosofía de integración e igualdad en el Parlamento Europeo.

Por su parte el Presidente de la Federación Provincial Eloy Sánchez de la Nieta valoraba muy positivamente las reuniones mantenidas tanto en el

Parlamento Europeo como con otras organizaciones de apoyo a españoles residentes en Bélgica, el caso de Hispasanté, (entidad enfocada a profesionales de la salud que pretende crear un espacio donde informarse y asesorarse sobre temas rela-

cionados con la materia, así como favorecer el asociacionismo, la formación y el intercambio de información entre pacientes y profesionales), e Hispagenda (asociación cuyo objetivo principal es facilitar la vida de los españoles en este país, fomentar la cohesión entre ellos y lograr que conozcan todas las actividades españolas que se desarrollan en Bélgica).

Asimismo, ORETANIA Ciudad Real pudo reunirse con entidades belgas de carácter local y nacional que representan al colectivo de personas con discapacidad como es el caso de GAMP, (un grupo de defensa ciudadana que aboga por que las personas con discapacidad de alta dependencia tengan derecho a cuidados especiales, asistencia especializada e inclusión social, y hogares adecuados, al igual que el resto de ciudadanos). ABP (que desde 1938 trabaja por fomentar hogares para las personas con discapacidad motora e incluirlas socialmente a través del trabajo y el ocio. De esta entidad destaca su fusión con Manufast en 2005, de la que nace Manufast-ABP, una empresa de trabajo adaptado con más de 300 personas, 250 de ellas con discapacidad) y por último ; ACCESSANDGO, (la Asociación Nacional para la Vivienda de las Personas con Discapacidad que sirve de ejemplo en materia de accesibilidad sensibilizando a personas, profesionales y autoridades públicas en la importancia de superar las numerosas barreras arquitectónicas y técnicas que con demasiada frecuencia privan a las personas con movilidad reducida de sus derechos básicos).

La ruta natural del programa de ocio finaliza con 14 beneficiarios más

Salida adaptada a Navaseca

MJG / DAIMIEL

El proyecto 'Desde un lugar de la Mancha: Ocio y Participación Inclusiva' que ORETANIA CIUDAD REAL viene desarrollando durante este año, ha finalizado su módulo de rutas naturales con una salida adaptada a la daimieleña Laguna de Navaseca, lindando con el Parque Nacional de las Tablas de Daimiel. Esta ruta, se une a la innovadora Ruta del Boquerón adaptada que se practicó en el Parque Nacional de Cabañeros.

En este sentido, 14 personas se beneficiaron de esta nueva actividad en la Laguna de Navaseca, lugar donde pudieron conocer la flora y fauna del lugar. Ubicada a unos 2 kilómetros de Daimiel, este paraje se encuentra situado entre la ciudad y el río Guadiana. Navaseca forma parte del conjunto de lagunas del término de Daimiel, siendo la única inundada en la actualidad. Es una de las lagunas que integran la Reserva de la Biosfera "Mancha Húmeda"

Humedal excepcional para la observación de la avifauna, acoge a una gran variedad de especies entre las que destacan los ánades, gaviotas, fochas, zampullines, (muy escaso en Castilla-La Mancha), calamones y especialmente la escasa Malvasía cabeciblanca, y el Flamenco común. Así, en este lugar, pueden llegar a darse cita hasta 40 especies diferentes que vienen a pasar el invierno a este humedal. La mayoría de ellas, las prefieren, porque son aguas someras, de poca profundidad y mucha biomasa capaz de alimentar a muchas de ellas. Además, es una zona de paso de aves migratorias

En concreto, el grupo llegó a la zona acondicionada para los aparcamientos y tránsito por los observatorios e itinerarios peatonales mientras contemplaban el amplio abanico de aves.

Navaseca está considerada un magnífico enclave para los amantes de la ornitología y para los profesionales y aficionados a la fotografía, convirtiéndose en un referente por la riqueza y variedad de aves de la laguna

HISTORIA

Sin embargo, esto no siempre ha sido así. Antiguamente, la presencia de la laguna dependía de variaciones intermitentes del nivel del acuífero e incluso los bien intencionados intentos de utilizar sistemas verdes de depuración, resultaron más dañinos que beneficiosos para la existencia de esta laguna.



Puesto de observación de aves / MJG



Visualizando la Laguna Navaseca / MJG



Zona transitable del entorno / MJG

Todo eso ya ha pasado a la historia y ahora la depuradora de aguas residuales de Daimiel (Ciudad Real) juega un papel fundamental en la existencia de la laguna, además de encontrarse perfectamente integrada en el entorno. Gracias a ella se ha logrado que una actividad antaño insalubre y molesta, sirva para generar ahora recursos medioambientales, sociales e incluso económicos.

Mientras que las zonas inundadas de las Tablas de Daimiel sufren fuertes fluctuaciones de agua provocadas por los periodos de sequía, en Navaseca el caudal constante de la depuradora permite mantener unos niveles estables de agua y, por lo tanto, de aves. Aquí no se dan casos como los que ocurren en las

Tablas y que provoca la sequía. En Navaseca, el aporte no depende exclusivamente de las lluvias, sino de las aguas residuales de Daimiel que, tras ser tratadas en la depuradora, son vertidas a la laguna.

'DESDE UN LUGAR DE LA MANCHA: OCIO Y PARTICIPACIÓN INCLUSIVA'

ORETANIA Ciudad Real vuelve a poner en marcha el proyecto de 'Desde un lugar de la Mancha: ocio y participación inclusiva', con el que, por tercer año consecutivo, pretende potenciar un modelo de ocio inclusivo que promueva la participación y el disfrute del ocio y tiempo libre de las personas con discapacidad física de la provincia de Ciudad Real. Para lograrlo, se atienden las carencias encontradas desde dos perspectivas di-

ferentes. Por un lado, se educa en valores a través de la toma de consciencia y la sensibilización sobre la necesidad de participar en actividades recreativas, de ocio y tiempo libre, haciendo partícipes a las propias personas con discapacidad física y empoderando su figura a través de la participación y de la valoración de propuestas. Por otro lado, se atiende la falta de recursos y alternativas de ocio ofreciendo rutas que pueden ser elegidas y diseñadas incluso por los propios beneficiarios del proyecto, potenciando con ello su autonomía personal. En este sentido se prevé beneficiar a 150 personas con discapacidad física y/u orgánica de la provincia de Ciudad Real gracias al programa financiado por la JCCM.

45 personas de AMFISA disfrutaron del zoo

MJG / Almagro

45 personas de Amfisa, 22 de ellas con discapacidad realizaron el pasado es una excursión al Zoo Aquarium de Madrid. Subvencionada por el Ayuntamiento de Almagro, el grupo conocieron las diferentes especies animales que existen en este espacio, su manera de vivir, alimentarse y/o repro-

ducen. "El espacio está dividido por continentes Australia, Asia, Europa, África...y en cada espacio residen las diferentes especies animales adheridas a esos territorios", explican a este medio desde Amfisa.

El grupo también pudo contemplar varias exhibiciones, "aves rapaces, loros y guacamayos y por la tarde focas marinas y delfines", concluyen.



Imagen de grupo en el zoo / CLM Activa

MJG / Almagro

Amfisa en la localidad de Almagro se ha convertido en recurso oficial del Servicio de Promoción de la Autonomía Personal y Prevención de las Dependencias (SEPAP) gracias al distintivo oficial que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha hizo entrega a la entidad hace unas semanas.

Desde hace ya varios años, Amfisa imparte este servicio para personas que tengan reconocido el grado I o II de dependencia. En la actualidad, Amfisa trabaja con 23 usuarios, aunque tienen asignadas 35 plazas que pueden solicitarse a través de los servicios sociales del Ayuntamiento de la localidad o de la propia asociación.

SERVICIOS DE SEPAP EN ALMAGRO

El Sepap en Amfisa cuenta con el Servicio de Fisioterapia Preventiva y de Mantenimiento, un conjunto de intervenciones dirigidas a prevenir o reducir una limitación en una actividad o alteración de la función física y funcional, intelectual o sensorial, así como mantener o mejorar las habilidades ya adquiridas.

Por tanto, su finalidad principal es mejorar la capacidad personal del mayor y/o discapacitado, evitando el deterioro progresivo, mediante actividades de fisioterapia grupal adaptadas a las necesidades y características físicas y funcionales de cada persona.

No obstante, y en relación a lo anteriormente dicho, también se llevan a

AMFISA recibe el distintivo oficial de SEPAP de manos de la JCCM



Distintivo SEPAP / CLM Activa



Usuarios SEPAP / CLM Activa

cabo sesiones de fisioterapia individual cuando la persona por sus circunstancias y capacidades físicas y funcionales así lo requiere.

El Servicio de Promoción, Mantenimiento y Recuperación de la Autonomía Funcional, ofrece un conjunto de acciones preventivas destinadas a ofrecer intervenciones especializadas tendentes a lograr el mantenimiento de las personas mayores y/o con discapacidad en un estado físico y emocional que les permita valerse por sí mismas, vivir de forma autónoma y permanecer en su medio familiar y social.

Entre los objetivos de este servicio destaca el de propiciar hábitos de vida saludable y dinamizar las relaciones inter-

personales y grupales, convirtiéndose en un recurso de apoyo tanto para los mayores y/o discapacitados como para sus familiares, con objeto de facilitarles el permanecer en su entorno el máximo tiempo posible y con la mejor calidad de vida.

Por último, el Servicio de Habilitación Psicosocial y Estimulación Cognitiva, es un servicio específico y especializado en proporcionar apoyo y asesoramiento psicológico tanto a la propia persona beneficiaria como a su cuidador o cuidadora principal, de cara a mantener, mejorar o facilitar una adecuada prestación de cuidados y apoyos asistenciales que requiere la persona con situación de dependencia reconocida para evitar una inco-

recta prestación de cuidados y situaciones de sobrecarga de cuidadores.

Además, se llevan a cabo programas individuales y grupales de intervención adecuados a las características, necesidades y situación concreta de los usuarios y usuarias dirigidos al mantenimiento o recuperación de las funciones cognitivas de la persona beneficiaria con vistas a prevenir la aparición de enfermedades o patologías relacionadas con problemas cognitivos y de memoria (tratamiento de Alzheimer prematuro o de discapacidad intelectual de tipo leve principalmente). Para ello se organizan una serie de sesiones individuales o grupales mediante talleres y dinámicas grupales.

Almagro.es / Almagro

La asociación de personas con discapacidad de Almagro, Amfisa, ha presentado su calendario solidario para el próximo año. El Teatro Municipal volvió a ser testigo de esta presentación que también es una excusa para dar a conocer la labor que realiza la asociación. Precisamente, el alcalde de Almagro, Daniel Reina valoró el trabajo que realiza Amfisa en Almagro, una labor impagable y generosa que cada año atiende a más personas. Reina puso a Amfisa de ejemplo de buen hacer.

Tras las palabras del regidor almagreño, los asistentes, menos de los habituales en este acto de presentación,

350€ gracias a la gala presentación del calendario solidario 2020

disfrutaron de la música del coro rociero Juan Antonio Córdoba de Almagro que ilustra los meses de este 2020. Durante dos horas, los integrantes del coro amenizaron la presentación a ritmo de fandanguillos, copla, sevillanas... los chavales de Amfisa se animaron también a cantar y a bailar en el escenario. También actuó la cantante Laura García que de manera desinteresada quiso colaborar con Amfisa compartiendo su música.

Entre los temas interpretados por la cantante, 'La niña de la estación' o 'En tierra extraña'.

Por último, algunos usuarios de Amfisa subieron para homenajear a todos los cantantes dándoles un pequeño obsequio por parte de la Asociación.

La recaudación de la gala solidaria de 350 € aproximadamente se dedicará a la compra de materiales para el aula de respiro de las personas con discapacidad.



Gala Amfisa / CLM Activa

Los calendarios, financiados por Conserveras La Plaza, pueden adquirirse en la sede de Amfisa por 4 euros.

39 personas de ORAMFYS en el musical 'EL HOMBRE de la MANCHA'

Enmarcado dentro de la 36ª Semana de Zarzuela de La Solana

MJG / BOLAÑOS

39 personas de la Asociación de Personas con Discapacidad de Bolaños de Calatrava, Oramfys, acudieron el pasado mes a la obra musical 'El Hombre de La Mancha' gracias al programa de ocio de ORETANIA Ciudad Real: 'Desde un lugar de la Mancha: ocio y participación inclusiva'.

Esta actividad estuvo enmarcada dentro de la trigésimo sexta Semana de la Zarzuela, una fiesta declarada de Interés Turístico Nacional.

La obra, escrita por Dale Wasserman, con canciones de Joe Darión y música de Mitch Leigh narra la historia de Don Quijote de La Mancha como en una obra de teatro dentro de otra, representada por Miguel de Cervantes Saavedra, y sus compañeros de prisión mientras aguardan una audiencia con la Inquisición española.

Dale Wasserman fue un dramaturgo autodidacta responsable de grandes éxitos de Broadway en los años sesenta. Escribió más de 75 obras para televisión, teatro y cine. Solía escribir sobre marginados llenos de ida y él nunca se atuvo mucho a las reglas. Huérfano antes de cumplir 10 años, no tuvo casi educación académica y vivió lo que recordaba sin vergüenza como una juventud discolá, trabajando aquí y allá y viajando por ferrocarril. Como escritor, era conocido por ser un criticón y un cascarrabias en cuestiones profesionales.

'El Hombre de la Mancha' para la que Wasserman escribió el libreto, se estrenó Off Broadway en 1965 y pasó a Broadway a continuación. En 1967 obtuvo el Tony al mejor musical y se convirtió en uno de los musicales favoritos de todos los tiempos. La letra de su himno emblemático, 'El sueño imposible' sale directamente de la fuente literaria de la obra, que no es, como suele suponerse, el Don Quijote de Cervantes, sino algo escrito por el propio Wasserman a finales de los cincuenta.



Algunos de los asistentes de Oramfys / MJG



Imagen de la obra / MJG

Por su parte, Mitch Leigh es un compositor de teatro musical estadounidense y el productor teatral más conocido por dicho musical. Fue en 1965 cuando se asoció con el letrista Joe Karion y el escritor Dale Wasserman para escribir este musical. El espectáculo resultante, el musical 'El hombre de la Mancha' se estrenó en Broadway ese mismo año y logró 2328 actuaciones.

El público salió del Teatro Auditorio solanero "Tomás Barrera" altamente satisfecho, según las opiniones recogidas por este medio.

OCIO Y PARTICIPACIÓN INCLUSIVA

ORETANIA Ciudad Real vuelve a poner en marcha el proyecto de 'Desde un lugar de la Mancha: ocio y participación inclusiva', con el que, por tercer año consecutivo, pretende potenciar un modelo de ocio inclusivo que promueva la participación y el disfrute del ocio y tiempo libre de las personas con discapacidad física de la provincia de Ciudad Real. Para lograrlo, se atienden las carencias encontradas desde dos perspectivas diferentes. Por un lado, se educa en valores a través de la toma de consciencia y la sensibilización sobre la necesidad de par-

ticipar en actividades recreativas, de ocio y tiempo libre, haciendo partícipes a las propias personas con discapacidad física y empoderando su figura a través de la participación y de la valoración de propuestas. Por otro lado, se atiende la falta de recursos y alternativas de ocio ofreciendo rutas que pueden ser elegidas y diseñadas incluso por los propios beneficiarios del proyecto, potenciando con ello su autonomía personal. En este sentido se prevé beneficiar a 150 personas con discapacidad física y/u orgánica de la provincia de Ciudad Real gracias al programa financiado por la JCCM.

CASTILLA LA MANCHA
ACTIVA

Búscanos en la web:

www.castillalamanchaactiva.es



Éxito artístico y apoyo de público a la XII Gala Benéfica AIDAC-Almodóvar

*La cita solidaria contó con la presencia del presidente provincial Eloy Sánchez
El Ayuntamiento colaboró una vez más con esta nueva muestra de solidaridad*



Parte del público asistente / CLM Activa



Artistas e integrantes del colectivo organizador, al cierre de la gala 2019 / CLM ACTIVA

Entremedios / ALMODÓVAR

Cuatro intensas horas de puro arte musical sirvieron para renovar, un año más, la solidaridad de Almodóvar del Campo con el colectivo AIDAC-Almodóvar que el pasado sábado celebraba la duodécima edición de su Gala Benéfica en el Teatro Municipal, con la presencia de un amplio plantel de artistas.

Entre el nutrido público se encontraba el presidente de la organización federativa provincial, Eloy Sánchez de la Nieta, quien ocupó platea con la presidenta local Irene del Olmo. También cabe destacar la presencia de ediles de la Corporación municipal que en esta ocasión encabezaba la segunda teniente de Alcalde, Virginia López.

Al principio del acto, se puso de manifiesto la "clara sintonía" del regidor José Lozano con los objetivos de AIDAC-Almodóvar, mostrando la "satisfacción y orgullo" por la labor de la asociación en Almodóvar del Campo "haciendo una ciudad más accesible y que beneficia a las personas que tienen capacidades diferentes a las del resto de vecinos".

La gala daba inicio a las nueve de la noche y, presentada en esta ocasión por Manuel Hipólito y por Maribel Garrido, durante su amplio programa combinó por espacio de cuatro horas un espectáculo musical que hizo las delicias del solidario público, con cuya entrada contribuyeron a la financiación de AIDAC-Almodóvar y sus nobles objetivos.

Por primera vez actuaba la banda de la Escuela Municipal de Música, tras la cual se fueron sucediendo sobre el escenario magníficos intérpretes de copla, como Alicia, Candela Molina, MycFlamenco, Germán Ruiz, Juan Vicente, María Blázquez, Paco Navarrete y Sara Avisón.

Todos ellos, al término de la cita, salieron de nuevo al escenario para, esta vez, recibir el reconocimiento que el público ya venía manifestándoles con sus aplausos durante sus respectivas actuaciones.

AMIPORA volvió a exponer sus manualidades en las fiestas patronales

CLM Activa / Porzuna

El primer fin de semana de octubre, los porzuniegos salieron a la calle y disfrutaron del amplio y variado programa de actividades diseñado por el Ayuntamiento de Porzuna para celebrar la festividad de la Virgen del Rosario, patrona de la localidad.

La concejal de Cultura, Prado Rodríguez, hizo un balance altamente positivo de estas fiestas "en las que ha habido una elevada participación, la plaza ha estado llena de gente, los artesanos del Mercado Medieval están bastante satisfechos con las ventas, y niños, jóvenes y mayores han disfrutado enormemente de las actividades programadas para todos ellos, por lo que estamos muy contentos".

Entre las actividades más destacadas, Rodríguez se refería a los actos religiosos en honor a la Virgen del Rosario, en los que los porzuniegos reflejaron la devoción que sienten hacia su patrona. Cientos de personas participaron en la ofrenda floral a la Virgen del Rosario, agasajándola con coloridos y vistosos ramos de flores. Entre los participantes, se



Amipora en el mercadillo medieval / CLM ACTIVA

encontraban el Pandorgo y Dulcinea 2019 de Ciudad Real y sus Damas de Honor.

Multitudinaria y muy emotiva fue también la procesión con la imagen de la Virgen. Autoridades locales, encabezadas por el alcalde Carlos Jesús Villajos, junto a autoridades religiosas y vecinos formaron parte de una comitiva muy especial en la que no faltó la Banda Municipal de Música de Porzuna, numerosas mujeres ataviadas con mantilla blanca y los integrantes de los Gru-

pos Folclóricos 'San Pantaleón' y 'Virgen del Carmen' vestidos con el traje manchego.

Este año, también se han bendecido y se han impuesto las medallas a cerca de una treintena de personas que se han unido a la Hermandad de la Virgen del Rosario.

Otra de las actividades más importantes de estas fiestas fue el VII Mercado Medieval, que contó con cerca de una treintena de artesanos y convirtió la Plaza de Porzuna en un auténtico zoco de

la Edad Media. Quesos, dulces, bisutería, antigüedades, piedras, juguetes de madera o sacos térmicos, fueron algunos de los productos que podrían adquirirse en este mercado en el que también participó la Asociación AMIPORA con multitud de manualidades.

Precisamente la entidad, desde este medio, quiere agradecer la colaboración del Consistorio quien les ha cedido el espacio y la luz para el stand, así como a toda la ciudadanía por la espectacular acogida que han tenido con sus productos, un hecho que se repite reiteradamente cada vez que salen a la calle.

Otra de las novedades de este año, fue la comida popular. Unos 150 kilos de carne de toro de lidia fueron cocinados a modo de caldereta en cinco sartenes grandes y degustados por los cientos de personas que se dieron cita en la plaza, entre ellos las personas socias de Amipora, la asociación de personas con discapacidad de la localidad.

Prado Rodríguez dio las gracias a la Hermandad de la Virgen del Rosario y a su nueva presidenta, Mely Lafuente, a la Banda de Música, a los dos grupos de folclore existentes en Porzuna, a los artesanos, a los trabajadores municipales y a todas las personas "que han colaborado en la organización y desarrollo de estas fiestas y que han contribuido a que hayan sido todo un éxito".

Intenso mes de la artritis para ACREAR

Conferencias, mesas informativas y hasta una cadena humana para visibilizar la dolencia



Cadena Humana ACREAR / ACREAR



Pilar Zamora en las mesas informativas / ACREAR

MJG / LT / CIUDAD REAL

Inflamación de las articulaciones, rigidez matinal en las manos, dolor articular. Estos son algunos de los síntomas que se relacionan con la artritis reumatoide, una enfermedad que pese a lo que muchos imaginan, «no entiende de edad», asegura Juan Pablo Rozas, vicepresidente de ACREAR, la Asociación de Ciudad Real de Artritis Reumatoide.

La entidad ha centralizado el mes de octubre en la dolencia, como viene siendo habitual. El pistoletazo de salida fue la XV Jornada Nacional de Artritis que se celebró en el Hospital General de Ciudad Real y que contó con un nuevo formato. En concreto con ponencias vía 'streaming' que llegaron desde Santiago de Compostela.

Minutos antes de que comenzara este acto, Rozas explicó que el objetivo de este tipo de jornadas es dar a conocer una enfermedad que afecta sólo en la provincia a unas 5.000 personas, de las que «700 son de Ciudad Real capital», según sus cálculos. A todos ellos y a sus familiares y amigos van dirigidas cada año estas jornadas en las que diferentes profesionales médicos dan a conocer las

novedades en el tratamiento de esta enfermedad reumática que evolucionan año tras año, «afortunadamente». «El panorama ha cambiado mucho y ahora el enfermo tiene más medicamentos para combatir la enfermedad, sus dolencias y sus consecuencias, aunque sigue siendo clave el diagnóstico precoz», recalcó.

Entre los asistentes en la sala, el doctor José Luis Cuadra, jefe del Servicio de Reumatología del Hospital Universitario de Ciudad Real, que este año asistió no en calidad de ponente sino para responder a las posibles dudas que le plantearan los asistentes a este acto tras las ponencias.

Minutos antes de que comenzara la conexión, Cuadra recordó al periódico 'La Tribuna' el cambio que ha experimentado la enfermedad desde que en el año 2000 aparecieron las terapias biológicas. «Esos supuso un antes y un después en el trato de la artritis ya que puso a disposición de los enfermos todo un arsenal terapéutico para tratar una enfermedad que si no se trata es bastante discapacitante», subrayó. A diario hay pacientes que pueden llegar a tomar cinco pastillas o más, dependiendo de cada caso, además de la medicación bio-

lógica. Todo ello para tratar la artritis, pero también sus consecuencias.

CADENA HUMANA

ACREAR persigue entre sus fines ser más visibles en la sociedad. Conscientes de que el reto actual reside en lo visual, a la ya tradicional iluminación en verde del Palacio de la Diputación, que hace preguntarse a los ciudadanos el por qué de este color, se unió este año como novedad una cadena humana que se llevó a cabo en la Plaza del Ayuntamiento y que contó con socios, voluntarios, familiares, amigos y vecinos que se quisieron agregar a esta noble causa.

Días más tarde, salieron a la luz las tradicionales mesas informativas, en las que los afectados quisieron mostrar, por segundo año consecutivo, las dificultades que entraña realizar actividades comunes como tomar un café o atarse los cordones a quienes no padecen la enfermedad. Para realizarlo, ubicaron en sus mesas guantes 'especiales' que hacen que cualquier persona pueda meterse en la piel de una persona con la dolencia y ver lo que cuesta realizar actuaciones como dar vueltas al azúcar o pasar un cordón por debajo de otro. La idea de

los guantes, expuso el vicepresidente de la asociación Juan Pablo Rozas, es recordar que la artritis el "algo que va por dentro" y que el "el dolor no lo ve nadie", por lo que se quiere poner a prueba los sentidos con estos materiales.

En ese trato adecuado es en el que se ha avanzado con el paso de los años, con una medicación que logra paralizar el avance de la artritis, aunque sus efectos cambian de un paciente a otro. Por este motivo, otra propuesta de este año es avanzar en la detección precoz de la enfermedad. "Un dolor sin causa específica puede ser una artritis", por lo que es necesario acudir al médico y abordar las dolencias como se debe.

Con estas mesas, Acrear pretendió también mejorar sus fondos gracias a la solidaridad ciudadana, esta circunstancia redundó en una mejora de los servicios de la asociación, recordándoles que la unión facilita las opciones de mejora.

En este alto participaron personalidades políticas como la vicepresidenta de la Diputación, Noelia Serrano, encargada de la gestión del Área de Atención de Personas, Igualdad y Participación, quien como la alcaldesa de Ciudad Real hizo entrega de una colaboración económica.

AEDEMCR en la UCLM para abordar la atención multidisciplinar en EM



La Asociación de Esclerosis Múltiple de Ciudad Real (AEDEMCR) en coordinación con la Facultad de Medicina de la UCLM y gracias a la Fundación Unicaja, celebraron hace unas semanas en Toledo, el I Curso



"Avances en atención multidisciplinar en Esclerosis Múltiple (EM)".

El programa del curso estuvo orientado a la formación de facultativos, médicos y profesionales de la salud, estudiantes de la propia universidad y todo



aquel interesado en conocer no solo los factores de la esclerosis múltiple, sino la discapacidad, investigación y neuropsicología, así como la musicoterapia y la psicología en las enfermedades neurodegenerativas.

CLM Activa / Ciudad Real

¿CÓMO SE ENTERÓ DE SU NUEVO CARGO?

A través de una llamada de la Consejera de Bienestar Social, Aurelia Sanchez.

¿CUÁL FUE SU REACCIÓN?

Mi reacción fue de sorpresa, alegría y muchísima responsabilidad.

¿CÓMO Y CUÁNDO COMIENZA A CONOCER EL MUNDO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Siempre he trabajado por la igualdad de oportunidades y la defensa de los derechos de quienes más lo necesitan. Las personas con discapacidad y sus familias son un referente de lucha constante por los ideales en los que creo. Además, La Solana creó un Centro Ocupacional, en esa ocasión tuve la posibilidad de conocer a las personas con discapacidad más de cerca y entender las dificultades y retos a los que se enfrentan a diario.

HABLEMOS DE EMPLEO ¿QUÉ OPINA DEL EMPLEO INCLUSIVO?

Es una herramienta necesaria en la sociedad actual para incrementar las posibilidades de la inclusión laboral y social de quienes tienen un acceso más difícil al empleo normalizado. Pero cada vez se rompen más barreras y son muchas las empresas que cuentan con personas con discapacidad en sus plantillas.

¿QUÉ SE HACE DESDE EL GOBIERNO REGIONAL PARA PROMOCIONAR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Castilla-La Mancha lidera la tasa de actividad de las personas con discapacidad, con un 45,9% por ciento, 10 puntos por encima de la media nacional.

Esta tasa nos indica que en Castilla-La Mancha la inclusión de las personas con discapacidad es una realidad, a la que llegamos desde el convencimiento que como sociedad tenemos el valor de las personas con discapacidad.

Esto es posible por el trabajo diario de las entidades sociales que, con el apoyo del Gobierno regional, logran la capacitación de las personas con discapacidad, su inclusión laboral y su autonomía.

Además, con la conjunción de todas las políticas públicas que desde los distintos ámbitos del Ejecutivo se desarrollan, como por ejemplo las políticas activas de empleo, las políticas de formación y capacitación, las prácticas prelaborales y, desde luego, desde la promoción del empleo público.

¿QUÉ LES DIRÍA A LAS EMPRESAS PARA QUE CUMPLIERAN LA CUOTA DE RESERVA HACIA ESTE COLECTIVO?**Entrevista Manuela González Horcajo**

“La ética del trabajo y valores de las personas con discapacidad, incorporan diversidad, esfuerzo y plena disposición a su desempeño laboral”

Manuela González Horcajo, la nueva Delegada de Bienestar Social de Ciudad Real desde hace unos meses, es trabajadora social de profesión. En su trayectoria destaca el haber sido concejala de Igualdad y Bienestar Social del Ayuntamiento de La Solana durante 20 años. En su currículum también

destaca es cargo de Diputada Provincial de Igualdad, el de presidenta del Foro Permanente de Igualdad y el ser presidenta de la Casa de Acogida de Ciudad Real. “Todas estas experiencias me han permitido tener una relación directa con los problemas reales de la gente”, señala.



Manuela González en Bienestar Social de Ciudad Real / JCCM

Las personas con discapacidad aportan un enorme valor añadido a una empresa. Está demostrado que una persona con discapacidad es una persona que se supera a diario, está acostumbrada a superar todo tipo de obstáculos, su ética del trabajo y sus valores incorporan diversidad, esfuerzo y plena disposición a su desempeño laboral.

Por otra parte, a su innegable contribución a la productividad de una empresa, la contratación de una persona con discapacidad comporta una mejor posición en términos de Responsabilidad Social Corporativa y ventajas fiscales.

ACTUALMENTE, DESARROLLAMOS UN PROYECTO DE OCIO INCLUSIVO ¿LO CREE IMPORTANTE?

Cualquier persona, para el desarrollo de su personalidad, deber cubrir muchas facetas que se asientan sobre sus

intereses, en este contexto también se encuentra el ocio.

Las personas con discapacidad, al igual que cualquier persona, tienen derecho al acceso y disfrute de actividades de ocio, en función de sus preferencias y necesidades personales. El acceso a la cultura, a las actividades deportivas, la música, a las actividades al aire libre, etcétera son cuestiones sobre las que no se debe establecer ningún tipo de diferencia en función de las capacidades de las personas.

Debemos promover proyectos que permitan o propicien la realización de un ocio inclusivo, lo que considero muy importante.

La inclusión es, ante todo, una cuestión de derechos humanos. La comunidad debe satisfacer las necesidades de todos independientemente de sus particularidades y condiciones.

¿EXISTE Poca CONCIENCIACIÓN EN MATERIA DE ACCESIBILIDAD?

Sinceramente no pienso que exista poca concienciación en materia de accesibilidad, mucho menos si hablamos de espacios públicos donde interfiere una Administración Pública. Precisamente la Administración Regional, concibe la accesibilidad en el espacio público como elemento de integración social, haciendo firme hincapié en el concepto de accesibilidad y movilidad urbana.

Y es que la accesibilidad y movilidad, aunque son dos conceptos diferentes, están íntimamente relacionados. La movilidad por ejemplo a través del transporte forma uno de los ejes principales que se deben tener en cuenta para un diseño inclusivo e integrador del espacio público. El espacio público debe estar diseñado de tal forma que el transporte público sea accesible y pueda lle-

gar a cualquier punto de la trama urbana, facilitando así la accesibilidad, integración e igualdad de oportunidades de las personas con y sin discapacidad para acceder a cualquier zona costera. Ejemplo de ello, es la puesta en marcha desde la anterior legislatura de las tarjetas de transporte tanto para personas con discapacidad como para mayores.

TAMBIÉN SE DEBE TENER EN CUENTA EL ACONDICIONAMIENTO DE LAS INFRAESTRUCTURAS

En este sentido, la normativa autonómica en sus competencias legislativas no olvida en modo alguno la accesibilidad en todos y cada uno de los recursos públicos que conforman la red pública de Castilla La Mancha.

El Gobierno Regional, ha partido y parte de la base de que el espacio público es un elemento dinamizador donde se generan espacios de interacción entre los habitantes de una ciudad, teniendo una clara incidencia y contribución a la calidad de vida social y material en la ciudad, particularmente de los sectores de la población en riesgo de exclusión.

¿CÓMO ABORDA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE CIUDAD REAL ESTA MATERIA?

Desde la Consejería de Bienestar Social promovemos espacios accesibles, así, por ejemplo, en las reformas de adaptación la accesibilidad está muy presente, pero también tenemos en cuenta la accesibilidad sensorial o cognitiva.

ORETANIA CR ESTÁ DANDO PEQUEÑOS PASOS EN EUROPA CON PROGRAMAS QUE IMPLICAN COLABORACIÓN CON ENTIDADES EXTRANJERAS. ¿QUÉ OPINA DE ESTA METODOLOGÍA DE TRABAJO?

Me parece absolutamente positivo todo lo que suponga una colaboración transfronteriza. Está claro que ampliar el marco espacial de colaboración, amplía las posibilidades cuantitativas y cualitativas que, sin duda, redundan positivamente en el mundo de la discapacidad. La participación transfronteriza en cualquier materia, está claro que aborda tres dimensiones, una primera teórica, en la que se va a manifestar una aproximación y unificación de conceptos, ya que el cambio social hace que tenga que revisarse continuamente el marco teórico. La segunda dimensión es cuantitativa, en la cual se va a producir un acercamiento a modo de radiografía de las personas con discapacidad en Europa y entidades participantes. Y la tercera dimensión es la evolución cualitativa, donde se asentará una discusión sobre las funciones sociales del asociacionismo del mundo de la discapacidad, a pesar de las diferencias cuantitativas entre países.

¿CREE QUE EUROPA ES EL FUTURO DEL ASOCIACIONISMO?

Evidentemente, al ampliar el contexto donde se articule el asociacionismo, se favorece su materialización, y así en el marco de Europa entiendo que el asociacionismo verá ampliado también su marco, y en consecuencia, su futuro. Se permite así, mirando a Europa, con perspectivas de futuro, ampliar a la ciudadanía el asociacionismo, incluyendo actuaciones en las que los ciudadanos se involucren y participen en distintos proyectos, igualmente promovería la participación más amplia de las personas con discapacidad en las sociedades europeas, propiciando que tal colectivo esté unido y fuerte, enriqueciendo así, esta amplia participación ciudadana las actividades de las propias organizaciones de la discapacidad.

ALGÚN PROYECTO INMEDIATO, RELACIONADO CON LA DISCAPACIDAD QUE PUEDA ANUNCIARNOS

Bueno, más que un proyecto es evidente que la Ley 3/2018 de protección y apoyo garantizado a personas con discapacidad en Castilla La Mancha, aprobada por el Gobierno Regional, es un hecho cierto, y novedoso en relación a la normativa nacional, situando a Castilla La Mancha en cabeza por lo que se refiere a la discapacidad.

Este texto legal pretende ser un instrumento jurídico que permita a aquella persona con discapacidad, que presente necesidades de apoyo en la adopción de decisiones, configurar de forma dinámica los apoyos que pueda necesitar a lo largo de su vida.

¿PUEDE DESGRANÁRNOSLO?

Se configura como una auténtica hoja de ruta, que va a guiar a los profesionales en la función de prestar apoyos a la persona con discapacidad cuando su familia no esté, se diseña mediante un plan personal de futuro realizado con el asesoramiento, orientación y mediación de un profesional de referencia, agente de mediación, que teniendo en cuenta las preferencias y prioridades de la persona con discapacidad y de su familia, y siempre ajustado a la realidad de cada momento, establece un acompañamiento en el proceso de inclusión en la comunidad de la persona y mejora de su calidad de vida, teniendo en cuenta todas las áreas que sean susceptibles de contemplar en tal planificación.

De esta forma, los planes personales de futuro se convierten en declaraciones de voluntad de las personas con discapacidad y de sus familias para garantizar que serán tenidos en cuenta, en la medida de lo posible, por los profesionales que constituyan el grupo de



Manuela González Horcajo / CLM ACTIVA

apoyo de la persona con discapacidad en ese momento futuro.

Además, se establece una importante garantía adicional de apoyo de carácter residencial, que necesite la persona con discapacidad, en el supuesto de carencia de apoyos familiares que dificulte o impida una planificación de futuro centrada en la persona con discapacidad y para la que no es necesaria la elaboración previa del plan personal de futuro.

¿CREE QUE EN EL MUNDO RURAL ES MÁS DIFÍCIL AFRONTAR LA DISCAPACIDAD?

El Medio Rural por definición, se caracteriza por algunos condicionantes significativos que dificultan con frecuencia el acceso de los habitantes de dicho territorio respecto a los que viven en entornos urbanos a los servicios a los que en realidad tienen derecho como ciudadanos

La situación de discapacidad deriva de una interacción entre la persona con limitaciones en sus funcionamientos y el contexto. Este contexto, además de los aspectos personales, comprende las características del mundo físico, social y actitudinal, que pueden ser un facilitador o una barrera a la actividad, la participación e inclusión de estas personas. En este sentido el Medio Rural puede suponer algunas ventajas respecto a la ciudad para las personas con discapacidad, aunque en líneas generales presenta dificultades añadidas y riesgos de exclusión muy notables, que desde luego, el Gobierno Regional pretende paliar, y de hecho así lo hizo desde 2016, definiendo cinco áreas geográficas con necesidades específicas de desarrollo, incluidas en las zonas de inversiones territoriales integradas en Castilla-La Mancha (ITI), con el objetivo de fomentar nuevas actividades en zonas especialmente deprimidas, por problemas de despoblamiento y declive socioeconómico. El objetivo central de la Estrategia es la recuperación sociodemográfica de las zonas ITI, por medio de tres vectores de desarrollo: digitalización del territorio, fomento de la actividad económica y aprovechamiento sostenible de los recursos disponibles. Poner el punto de

mira en esas zonas, protegerlas hacerlas acreedoras de incentivos, evidentemente y por razón natural redundan en beneficio de muchos colectivos, entre otros, las personas con discapacidad.

¿ES IMPORTANTE EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO?

Me remito a lo que os he comentado del asociacionismo en Europa, cualquier asociación, refuerza y amplía las actuaciones que tienen a alcanzar un objetivo común. Visibiliza con mayor fuerza un colectivo, supone más implicaciones sociales, por la sencilla razón que unos cuantos hacen más que uno solo. Esta simple frase desde luego evidencia la importancia de cualquier movimiento asociativo en la consecución de unos fines comunes.

¿QUÉ OPINA DE ENTIDADES COMO ORETANIA CIUDAD REAL?

Cualquier entidad pública o privada, cualquier persona física y jurídica que se dedica a luchar por un colectivo digno de especial protección, y no solo profesionalmente, más aún, poniendo su vida personal en ello, pues al trabajar con determinados colectivos, como es el de la discapacidad, el de los mayores, se involucran los ítem profesionales, con el sentir personal de quienes integran ese tipo de entidades, con el único fin de mejorar la vida a estas personas que se pueden enfrentar en su vida diaria a todos los niveles con un plus de dificultad en relación al resto de la población, cuenta con mi absoluta admiración, tanto personal como profesional.

¿QUÉ ES LO QUE MÁS LE SATISFACE DE SU TRABAJO?

El estar cerca de las personas y desde mi posición intentar contribuir a mejorar el bienestar social.

¿QUÉ MENSAJE LANZARÍA A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Que tienen al lado al Gobierno del Presidente Emiliano García-Page en el objetivo de construir una comunidad inclusiva que garantice el bienestar de las personas con discapacidad.

•Albacete

Detenido por estafar 8.450 euros a persona con discapacidad tras ganarse su confianza

[CLM24.es / ALBACETE](http://CLM24.es/ALBACETE)

La Policía Nacional ha detenido en Albacete a una persona por estafar a un vecino de esta ciudad con discapacidad física, al que consiguió sustraer 8.450 euros ganándose previamente su confianza.

Según ha informado la comisaría en un comunicado, la víctima denunció, en septiembre, en la Comisaría de Albacete, que le habían extraído, sin su consentimiento, un total de 8.450 euros de su cuenta bancaria entre los meses de julio y septiembre.

Las sospechas se centraron en una persona cercana al denunciante, un individuo al que conoció en el mes de junio en un establecimiento al que solía acudir y que, desde el primer momento, le brindó su ayuda e, incluso, le regaló una silla de ruedas.

Tal era la confianza a la que habían llegado que el estafador residía en su domicilio y, en varias ocasiones, el ahora estafado le entregó su tarjeta y el número PIN para que extrajese dinero del cajero, evitando así la complicación de tener que desplazarse él mismo.

Lo que la víctima no sabía es que inmediatamente después de que sacara el dinero pactado con la víctima, realizaba extracciones para sí mismo, ha precisado la Policía.

El denunciante aportó a la Policía Nacional todos los datos que conocía sobre esta persona y, aunque eran todos falsos, la investigación iniciada por parte del Grupo especializado en la investigación de delitos relacionados con la delincuencia económica y fiscal dio con la identidad y paradero del presunto estafador.

Fue detenido cuando se disponía a cometer otro engaño, solicitándole a la víctima el pago de 3.000 euros que supuestamente le estaban siendo reclamados por Hacienda.

•Toledo

Castilla-La Mancha promoverá una jornada interparlamentaria sobre discapacidad

[CLM24.es / TOLEDO](http://CLM24.es/TOLEDO)

Los grupos parlamentarios en las Cortes de Castilla-La Mancha -PSOE, PP y CS- trabajarán en la organización de una jornada interparlamentaria sobre discapacidad, con la finalidad de que cada comunidad autónoma pueda exponer el trabajo que desarrolla en este ámbito y de armonizar prácticas en esta materia.

Ésta es una de las propuestas que se ha planteado en la Comisión Permanente no Legislativa para las Políticas Integrales de la Discapacidad del Parlamento autonómico, cuya primera reunión ha tenido lugar el pasado mes para programar los trabajos de esta X Legislatura.

El presidente de la comisión, Antonio Sánchez, ha cifrado en alrededor de un 10 por ciento la población de Castilla-La Mancha que sufre algún tipo de discapacidad y ha destacado la necesidad de "dar respuesta" a sus demandas para que puedan vivir "en igualdad de condiciones" que el resto, para lo cual ha abogado por llegar al "consenso" y por "tomar medidas que perduren en el tiempo".

Un consenso que ya se ha puesto de manifiesto en este primer encuentro, en el que los tres grupos han acordado celebrar el 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, un pleno institucional en colaboración con el Comité Español de Representantes de

Personas con Discapacidad (Cermi) de Castilla-La Mancha.

En este punto, el parlamentario socialista, Iván Jesús Rodrigo ha hecho hincapié en la necesidad de aprovechar esa fecha para poner de manifiesto los diferentes tipos de discapacidad y el trabajo que se lleva a cabo en las cinco provincias.

Por ello, se ha acordado celebrar el pleno del día 3 de diciembre junto al Cermi, una organización que trabaja en el ámbito de la discapacidad "en todas sus vertientes", con el objetivo de generar una conciencia social "que rompa barreras", ha apuntado Rodrigo.

El diputado del PSOE también ha realizado otras propuestas, entre las que ha destacado la organización de una jornada interparlamentaria que sirva para exponer el trabajo que cada comunidad autónoma desarrolla en este ámbito y "armonizar prácticas".

Asimismo, ha planteado realizar un análisis de la situación normativa, abordar nuevas herramientas legislativas y documentar las propuestas de los colectivos que tuvieron presencia en las Cortes en la pasada legislatura para "articular actuaciones en consonancia".

También ha apostado por conocer la realidad del colectivo mediante la presencia de los parlamentarios en centros de día, centros especiales de empleo u ocupacionales y ha defendido los avances tecnológicos que apuestan por la accesibili-

dad universal, ya que, según los datos que ha ofrecido, el 84 por ciento de las personas con discapacidad afirma que han mejorado su calidad de vida gracias a ellos.

De igual modo, el diputado del PP Vicente Aroca ha solicitado "una relación actualizada" de los acuerdos alcanzados en la anterior legislatura que quedaron pendientes y ha planteado organizar un calendario de comparecencias de los diferentes colectivos.

Además, ha abogado por que la comisión "no sea cerrada", de manera que los grupos parlamentarios puedan presentar nuevas propuestas para estudiarlas "de forma conjunta".

Por su parte, la portavoz del grupo parlamentario de Ciudadanos, Carmen Pizarro, ha incidido en la importancia de fijar plazos para que las comisiones se celebren "con regularidad".

Finalmente, Sánchez ha coincidido con el PP en la necesidad de tener una comisión "abierta" y de que sea "totalmente dinámica" y se ha mostrado partidario de que su actividad comience con las comparecencias que quedaron pendientes en la anterior legislatura.

De esta manera, los tres grupos parlamentarios han mostrado su deseo de que esta comisión "sirva y sea de utilidad" a este colectivo, así como de trabajar "unidos" y de la mano de las diferentes asociaciones para promover la igualdad de oportunidades.

•Cuenca

En cinco años Cuenca ha ganado 64 gasolineras, pero tiene 17 empleados menos atendiéndolas

[vocesdecuenca.es / CUENCA](http://vocesdecuenca.es/CUENCA)

En los últimos cinco años el número de gasolineras de la provincia Cuenca ha pasado de 93 a 157, de las que 86 abren las 24 horas del día. Sin embargo, a pesar de haber aumentado el número de estaciones de servicio, el empleo ha retrocedido. En 2014 había 371 trabajadores y en la actualidad hay 354, según el informe elaborado por CCOO Industria utilizando datos propios y del Gobierno de España.

Este sindicato, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad de Castilla-La Mancha (CERMI), FACUA CLM, la Confederación de asociaciones vecinales y consumidores de CLM (CAVE) y la Federación de Industria Construcción Agro de UGT se posicionan a favor de las estaciones de servicio con atención de personal y así se lo han trasladado a través de una

carta a José Luis Martínez Guijarro, vicepresidente del Gobierno de Castilla-La Mancha, al que le piden una reunión para abordar este asunto.

Los sindicatos y las organizaciones vecinales, de consumidores y de personas con discapacidad más representativas de CLM alertan "contra los negativos efectos sobre el empleo y la economía, la desprotección de derechos, el daño a la competencia y los riesgos de seguridad que conlleva la apertura de gasolineras desatendidas.

"Pese a que el decreto autonómico de vigente, el 33/2005, obliga a que cada estación de servicio disponga 'en la propia instalación, mientras permanezca abierta y en servicio, al menos de una persona', desde 2014 a 2019 se han abierto en CLM 329 nuevos puntos de venta de carburantes, que deberían haber generado 1.645 nuevos puestos de trabajo y sin embargo solo han ge-

nerado 12. Eso significa que la mayoría de estas nuevas gasolineras abren sin personal ninguno", advierten.

Marcelina de la Vega, asesora jurídica de CERMI-CLM, ha recalcado que "cuando hablamos de una Castilla-La Mancha despoblada y con un porcentaje de personas con discapacidad que viven en el medio rural cada vez es mayor, hay que advertir las estaciones desatendidas limitan muchísimo las opciones de estas personas para ejercer la libertad de movimientos y sus posibilidades de acceso al empleo en igualdad de condiciones al resto".

Por todo ello, CERMI, FACUA, CAVE, CCOO-Industria y FICA-UGT reclaman a Martínez Guijarro que la Administración exija a las estaciones de servicio de carburantes que cumplan el decreto vigente; y le pedirán que el nuevo Decreto que el Gobierno de CLM lleva dos años preparando "no lo modifique a peor".

•Guadalajara

Para visibilizar a los pacientes ostomizados

Víctor Loira llegó en bicicleta desde Pontevedra a Guadalajara

Fue recibido en la plaza Mayor por la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, el alcalde, Alberto Rojo y los vicepresidentes de la Diputación, Olga Villanueva y Rubén García.

[Nuevaalcarria.com /](http://Nuevaalcarria.com/)
GUADALAJARA

Junto a la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, y los vicepresidentes de la Diputación, Olga Villanueva y Rubén García, el alcalde de Guadalajara, Alberto Rojo, recibió en la Plaza Mayor a Víctor Loira, que hizo más de 800 kilómetros en bicicleta desde Loira (Pontevedra) para reclamar mejoras para el colectivo de los ostomizados.

Rojo mostró su apoyo a Víctor Loira, a la Asociación de Ostomizados, y también su compromiso "con una hoja de ruta marcada ya hace unas semanas, para ayudar a que la vida de estas personas sea mucho más fácil". El alcalde pidió un



Recibimiento a Víctor Loira / CLM ACTIVA

esfuerzo colectivo para "visibilizar" al paciente con ostomía, insistiendo en que deben poder "ir al cine, al centro comercial o a pasear por la ciudad con tranquilidad.

El pasado 27 de septiembre Víctor Loira se montaba en su

bicicleta en Loira (Pontevedra) con el objetivo de llegar hasta Guadalajara por ser la sede de la Asociación de Ostomizados de Castilla-La Mancha y ante la posible creación de una futura asociación de ostomizados a nivel nacional. Loira reclamó, en-

tre otras cosas, baños adaptados "como bien para los ostomizados, pero también para los usuarios en general".

"El compañero ileostomizado Loira es de Marín (Pontevedra) y por tanto miembro de la Asociación Socio-Sanitaria En-

fermedades Inflamatorias Intestinales y Ostomizados de Pontevedra (ASEII). Su última etapa tuvo como punto de partida en Segovia. Víctor fue acompañado desde Valladolid por otro compañero, esta vez portador de una colostomía, Manuel Martín, y ya en tierras alcarreñas por un grupo de ciclistas del club Azubike. A todos ellos, gracias", comentan a este medio la asociación de Ostomizados Guadalajara.

"Gracias a este reto, se ha conseguido mucha repercusión mediática en beneficio de la visibilidad de las personas ostomizadas y con enfermedades inflamatorias intestinales, como la enfermedad del Crohn, o la colitis ulcerosa, algo por lo que estamos muy satisfechos".

Las enfermeras alcarreñas reivindican la figura de la estomaterapeuta para mejorar la calidad de vida del paciente

[Ángel M. Gregoris. /](http://Ángel M. Gregoris. / diarioenfermero.es /)
diarioenfermero.es /
GUADALAJARA

Decenas de profesionales se reunieron el pasado mes en el Hospital Universitario de Guadalajara para analizar, conocer y debatir sobre la estomaterapia, con motivo de la Semana de la Ostomía. Así, a través de diferentes mesas redondas se buscó normalizar la situación de los afectados, ampliar los conocimientos de los profesionales y concienciar y sensibilizar a los enfermeros sobre la importancia de la calidad de los cuidados. "Ha sido una jornada en la que hemos abarcado todos los aspectos que lleva la vida de estos pacientes. No era hablar de que manejen mejor el cuidado de la ostomía, sino que también hemos contado con una nutricionista que ha hablado de la alimentación.

En definitiva, hemos hablado desde un punto de vista físico, pero también psicológico y práctico del manejo y cuidado de la ostomía", afirmó Raúl Prieto, presidente del Colegio de Enfermería de Guadalajara, que se encargó de realizar el cierre de la jornada.

Durante su intervención, Prieto reivindicó la importancia de las enfermeras estomaterapeutas para cuidar a estos pacientes. "En muchas comunidades no se encuentra disponible este profesional experto y creo que es muy necesario que esté desde que se da la noticia al paciente, durante la intervención y después", apunta el presidente de los enfermeros alcarreños.

En esta misma línea se encuentra Inmaculada Wandelmer, enfermera estomaterapeuta y una de las organizadoras de la jornada, que con-

sidera que la figura debería existir en todos los hospitales.

"No todas valemos para todo, estos casos son especiales y hay que tener conocimientos específicos para poder ayudarles", puntualizó.

Ella ha sido la moderadora de "Aprendiendo de las experiencias", en la que se ha dado voz a cuatro pacientes con cuatro historias. Isabel Fuertes, que lleva 30 años con una ostomía; Juan Julián Gómez, que a pesar de la bolsa sigue haciendo senderismo, escalada y ciclismo; Natividad Leal, participante en carreras de 100 kilómetros, y Enós Tomas Pastrana, presidente de la Asociación de Personas Ostomizadas de Castilla-La Mancha, fueron los protagonistas de una de las mesas más emotivas.

Entre los asistentes también estaba Víctor Manuel Lora, vicepresidente y Fundador de la

Asociación Socio-Sanitaria Enfermedades Inflamatorias Intestinales y Ostomizados de Pontevedra (ASEII), que llegó hasta Guadalajara en bicicleta desde Pontevedra para demostrar que se puede seguir con una vida completamente normal.

Raúl Prieto lo tiene claro y le encantaría que hubiese una jornada como ésta cada año. "Cuando hacemos estas cosas y con tantos profesionales no queremos que se quede aquí. Tenemos que intentar que hacer ver a la gente y al resto de pacientes que su vida puede ser normal como cualquiera", puntualizó.

Esta I Jornada del Día Mundial del Paciente Ostomizado, fue un éxito de participación que acogió a más de 200 personas entre personal sanitario y personas ostomizadas. "Hemos contado con un elaborado



y completo programa que es digno de agradecer tanto al comité organizador de las mismas, compuesto por la enfermera estomaterapeuta Inmaculada Wandelmer, Julián García Inés, Supervisor de la Unidad de Hospitalización Quirúrgica y a Manuela Galán Tundidor, Supervisora de la Unidad de Hospitalización Quirúrgica y Consulta de Ostomías, como a nuestro invitado estrella Víctor Loria que pudo intervenir en estas jornadas así como pudo presentar una sección en el FESCIGU.

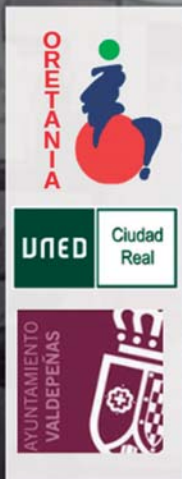
III CONGRESO INTERNACIONAL

Países participantes:

Alemania
Bélgica
Dinamarca
España

**ASISTENCIA
GRATUITA**
PLAZAS LIMITADAS Y
CONDICIONADAS AL
RIGUROSO ORDEN DE
INSCRIPCIÓN EN:
www.oretaniaciudadreal.es/

MODELOS DE ECONOMÍA SOCIAL SOSTENIBLE



27 Noviembre 2019

en

UNED Valdepeñas



La niña que soñaba en azul

I.S.B.N.: 978-84-121163-0-4

Aurora Rey Aragón

10 euros

Ediciones C&G

620 429 624 · libros@oretania.es

